

RADNA I SOCIJALNA PRAVA ZAPOSLENIH RODITELJA — TABLICA KATEGORIJA I PRAVA

Republika Hrvatska · stanje propisa: rujan 2026.

Tablicu sastavili: prof. dr. sc. Ivana Grgurev, prof. dr. sc. Viktor Gotovac, prof. dr. sc. Ivana Vukorepa, doc. dr. sc. Iva Bjelinski Radić i asistentica Rea Štoković

Napomena: Tablica sadrži i prava roditelja koji ne spadaju pod zaposlene roditelje, radi usporedbe opsega pravne zaštite različitih kategorija roditelja.

Korisnik pronalazi svoj redak u tablici i čita prava po stupcima. U zagradi je članak i kratica propisa, primjerice (23. ZRRP); kratice su objašnjene u legendi ispod tablice.

KATEGORIJA RODITELJA	Rodiljni dopust / pošteda / briga	Očinski dopust	Roditeljski dopust /pošteda / briga	Rad s ½ radnog vremena	Stanka za dojenje	Mirovanje radnog odnosa / djelatnosti do 3. g.	Jednokratna potpora	Zaštita po Zakonu o radu	Naknada prema ZRRP-u	Prava iz mirovinskog osiguranja	Prava iz zdravstvenog osiguranja	Doplatak za djecu	Inkluzivni dodatak
1. Zaposlena majka — prvo ili drugo dijete	- Ukupno trajanje rodiljnog dopusta: 28 dana prije očekivanog poroda (odnosno 45 dana prije na preporuku izabranog ginekologa) do navršenih 6 mjeseci života djeteta (15/1 i 15/4 ZRRP) - Obvezni dio 98 dana: 28 dana prije i 70 dana nakon rođenja djeteta (15/2 ZRRP) - Dodatni dio: od 71. dana do navršenih 6 mjeseci života djeteta (15/5 ZRRP) – moguć prijenos na oca pisanom izjavom majke, uz prethodnu pisanu suglasnost oca - Produljenje dodatnog rodiljnog dopusta u slučaju prijevremenog poroda (15/6 i 15/7 ZRRP)	Ne pripada majci	- Roditeljski dopust: 4 mjeseca, od toga 2 mjeseca neprenosiva (18/2 i 18/4 ZRRP) 6 mjeseci ako otac ne koristi svoj dio (18/6 ZRRP) - Korištenje moguće nakon navršenih 6 mjeseci djetetova života do 8. godine života djeteta, u cijelosti ili u dijelovima (17/2 i 18/7 ZRRP)	Umjesto dodatnoga rodiljnog dopusta do 9. mjeseca života djeteta ili umjesto roditeljskog dopusta, u dvostrukom trajanju (19/1, 19/2 i 19/4 ZRRP)	2 sata dnevno do navršene 1. godine života djeteta, ako doji dijete, tijekom rada u punom radnom vremenu (23/1, 23/3 i 23/4 ZRRP)	Do navršene 3. godine života djeteta, nakon što je iskorišteno pravo na roditeljni i roditeljski dopust odnosno odgovarajuće pravo na rad s polovicom punog radnog vremena (27/1 i 27/2 ZRRP)	140 % PO - Zahtjev u roku od 6 mjeseci od rođenja (55/1 i 63/1 ZRRP)	- Zabrana otkaza tijekom korištenja određenih prava iz ZRRP-a i 15 dana od prestanka korištenja tih prava (34/1 ZR) - Povratak na prethodne ili odgovarajuće poslove (36/1 ZR) - Zahtjev za prelazak s punog na nepuno radno vrijeme i prilagodbu rasporeda – majka djeteta do navršene 8. godine života koja je kod poslodavca u radnom odnosu provela najmanje 6 mjeseci; poslodavac u roku 15 dana zahtjev može odbiti ili prihvatiti s odgovodom primjene uz obrazloženi pisani odgovor (68/3-7 ZR) - Prekovremeni rad samo uz pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku – trudnica i majka djeteta do navršene 8. godine života; iznimka je slučaj više sile (65/6 ZR) - Nejednaki raspored i preraspodjela radnog vremena samo uz pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku – trudnica, majka djeteta do navršene 8. godine života i majka koja radi s polovicom punog radnog vremena prema ZRRP-u (68/2 ZR) - Trudnica odnosno majka djeteta do navršene 8. godine života može od poslodavca zatražiti privremenu izmjenu ugovora o radu; u slučaju odbijanja ili prihvatanja s odgovodom poslodavac mora obrazloženo pisano odgovoriti u roku od 15 dana (17.c/2 t. 2. i 17.c/4 ZR)	- Rodiljni dopust: 100 % osnovice, bez gornje granice (32/1 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto dodatnoga rodiljnog dopusta: 100 % osnovice (32/1 ZRRP u vezi s 19/1 i 19/2 ZRRP) - Roditeljski dopust: prvih 6 mjeseci ako pravo koristi jedan roditelj, odnosno prvih 8 mjeseci ako ga koriste oba — 100 % osnovice, najviše 680 % PO za puno radno vrijeme (32/3 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto roditeljskog dopusta (čl. 19/4 ZRRP): 220 % PO (32/4 ZRRP) - Stanka za dojenje: 100 % PO, preračunato na satnu osnovicu (23/5 ZRRP) - Dopust trudne radnice, radnice koja je rodila ili koja doji: 100 % prosječne plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca, na teret poslodavca (24/4 ZRRP) - Dopust u slučaju smrti djeteta: 100 % osnovice, najviše 680 % PO; bez gornje granice ako je dijete mrtvorodeno ili je umrlo za vrijeme rodiljnog dopusta (32/6 i 32/7 ZRRP)	- Rad s ½ punog radnog vremena računa se kao puno radno vrijeme (31/2 ZMO) - Dodani staž 12 mjeseci za svako dijete (37/1 i 37/2 ZMO)	- Privremena nesposobnost zbog bolesti i komplikacija u vezi s trudnoćom i porodom na teret HZZO-a od prvog dana: 100 % osnovice, najviše 225,5 % PO mjesečno, odnosno 995,45 eura za puno radno vrijeme (39. t. 6., 41., 55/2 t. 2. i 55/3 ZOZO) - Njega oboljelog djeteta mlađeg od 7 godina: najviše 60 dana za svaku bolest, 100 % osnovice, najviše 995,45 eura mjesečno - Od navršenih 7 do 18 godina: najviše 40 dana, 70 % osnovice, najviše 995,45 eura mjesečno (39. t. 5., 45/1 i 45/2, 55/1 i 55/2 t. 5. ZOZO) - Dulje trajanje njege može odobriti liječničko povjerenstvo HZZO-a. Naknada troškova smještaja jednom od roditelja za vrijeme bolničkog liječenja djeteta, u iznosu i pod uvjetima utvrđenim općim aktom HZZO-a (36/1 t. 4. ZOZO)	- Korisnik je roditelj uz uvjet neprekidnog prebivališta od najmanje 3 godine (6/1 i 7/1 ZDD) - Cenzus do 140 % PO po članu kućanstva, 618,02 eura (16. t. 1. ZDD) - Iznos od 30,90 do 61,80 eura po djetetu ovisno o cenzusnoj grupi (17/1-5 ZDD)	Pripada djetetu s utvrđenim stupnjem oštećenja funkcionalnih sposobnosti, u pet razina potpore, osnovica 120 eura, iznosi 138 do 720 eura mjesečno (11/1 ZID), neovisno o radnopravnom statusu roditelja

KATEGORIJA RODITELJA	Rodiljni dopust / pošteđa / briga	Očinski dopust	Roditeljski dopust /pošteđa / briga	Rad s ½ radnog vremena	Stanka za dojenje	Mirovanje radnog odnosa / djelatnosti do 3. g.	Jednokratna potpora	Zaštita po Zakonu o radu	Naknada prema ZRRP-u	Prava iz mirovinskog osiguranja	Prava iz zdravstvenog osiguranja	Doplatak za djecu	Inkluzivni dodatak
									- Bez ispunjenog uvjeta prethodnog osiguranja (6 mjeseci neprekidno ili 9 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine): 159 % PO (32/8 ZRRP) - Najniži iznos naknade: 159 % PO za puno radno vrijeme (32/9 ZRRP)				
2. Zaposlena majka — blizanci, treće i svako sljedeće dijete	- Ukupno trajanje rodiljnog dopusta: 28 dana prije očekivanog poroda (odnosno 45 dana prije na preporuku izabranog ginekologa) do navršenih 6 mjeseci života djeteta (15/1 i 15/4 ZRRP) - Obvezni dio 98 dana: 28 dana prije i 70 dana nakon rođenja djeteta (15/2 ZRRP) - Dodatni dio: od 71. dana do navršenih 6 mjeseci života djeteta (15/5 ZRRP) – moguć prijenos na oca pisanom izjavom majke, uz prethodnu pisanu suglasnost oca - Produljenje dodatnog rodiljnog dopusta u slučaju prijevremenog poroda (15/6 i 15/7 ZRRP)	Ne pripada majci	- Roditeljski dopust: 15 mjeseci, od toga 2 mjeseca neprenosiva (18/2 i 18/4 ZRRP) 28 mjeseci ako otac ne koristi svoj dio (18/6 ZRRP) - Korištenje moguće nakon navršenih 6 mjeseci djetetova života do 8. godine djeteta, u cijelosti ili u dijelovima (17/2 i 18/7 ZRRP)	Dvostruko trajanje neiskorištenog roditeljskog dopusta (19/4 ZRRP)	2 sata dnevno do navršene 1. godine života, ako doji dijete/djecu, tijekom rada u punom radnom vremenu (23/1, 23/3 i 23/4 ZRRP)	Do navršene 3. godine života djeteta, nakon što je iskorišteno pravo na rodiljni i roditeljski dopust odnosno odgovarajuće pravo na rad s polovicom punog radnog vremena (27/1 i 27/2 ZRRP)	140 % PO za svako novorođeno dijete (55/1 i 63/1 ZRRP)	- Zabrana otkaza tijekom korištenja određenih prava iz ZRRP-a i 15 dana od prestanka korištenja tih prava (34/1 ZR) - Povratak na prethodne ili odgovarajuće poslove (36/1 ZR) - Zahtjev za prelazak s punog na nepuno radno vrijeme i prilagodbu rasporeda – majka djeteta do navršene 8. godine života koja je kod poslodavca u radnom odnosu provela najmanje 6 mjeseci; poslodavac u roku 15 dana zahtjev može odbiti ili prihvatiti s odgodom primjene uz obrazloženi pisani odgovor (68/3-7 ZR) - Prekovremeni rad samo uz pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku – trudnica i majka djeteta do navršene 8. godine života; iznimka je slučaj više sile (65/6 ZR) - Nejednaki raspored i preraspodjela radnog vremena samo uz pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku – trudnica, majka djeteta do navršene 8. godine života i majka koja radi s polovicom punog radnog vremena prema ZRRP-u (68/2 ZR) - Trudnica odnosno majka djeteta do navršene 8. godine života može od poslodavca zatražiti privremenu izmjenu ugovora o radu; u slučaju odbijanja ili prihvaćanja s odgodom poslodavac mora obrazloženo pisano odgovoriti u roku od 15 dana (17.c/2 t. 2. i 17.c/4 ZR)	- Rodiljni dopust: 100 % osnovice, bez gornje granice (32/1 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto dodatnoga rodiljnog dopusta: 100 % osnovice (32/1 ZRRP u vezi s 19/1 i 19/2 ZRRP) - Roditeljski dopust: prvih 6 mjeseci ako pravo koristi jedan roditelj, odnosno prvih 8 mjeseci ako ga koriste oba — 100 % osnovice, najviše 680 % PO za puno radno vrijeme (32/3 ZRRP) - Roditeljski dopust za blizance, treće i svako sljedeće dijete nakon isteka 6 odnosno 8 mjeseci: 182 % PO, odnosno 136 % PO ako se koristi u polovici punog radnog vremena (32/11 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto roditeljskog dopusta (čl. 19/4 ZRRP): 220 % PO (32/4 ZRRP) - Stanka za dojenje: 100 % PO, preračunato na satnu osnovicu (23/5 ZRRP) - Dopust trudne radnice, radnice koja je rodila ili koja doji: 100 % prosječne plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca, na teret poslodavca (24/4 ZRRP) - Dopust u slučaju smrti djeteta: 100 % osnovice, najviše 680 % PO; bez gornje granice ako je dijete mrtvorodeno ili je umrlo za vrijeme rodiljnog dopusta (32/6 i 32/7 ZRRP)	- Rad s ½ punog radnog vremena računa se kao puno radno vrijeme (31/2 ZMO) - Dodani staž 12 mjeseci za svako dijete (37/1 i 37/2 ZMO)	- Privremena nesposobnost zbog bolesti i komplikacija u vezi s trudnoćom i porodom na teret HZZO-a od prvog dana: 100 % osnovice, najviše 225,5 % PO mjesečno, odnosno 995,45 eura za puno radno vrijeme (39. t. 6., 41., 55/2 t. 2. i 55/3 ZOZO) - Njega oboljelog djeteta mlađeg od 7 godina: najviše 60 dana za svaku bolest, 100 % osnovice, najviše 995,45 eura mjesečno - Od navršenih 7 do 18 godina: najviše 40 dana, 70 % osnovice, najviše 995,45 eura mjesečno (39. t. 5., 45/1 i 45/2, 55/1 i 55/2 t. 5. ZOZO) - Dulje trajanje njege može odobriti liječničko povjerenstvo HZZO-a. Naknada troškova smještaja jednom od roditelja za vrijeme bolničkog liječenja djeteta, u iznosu i pod uvjetima utvrđenim općim aktom HZZO-a (36/1 t. 4. ZOZO)	- Korisnik je roditelj uz uvjet neprekidnog prebivališta od najmanje 3 godine (6/1 i 7/1 ZDD) - Cenzus do 140 % PO po članu kućanstva, 618,02 eura (16. t. 1. ZDD) - Iznos od 30,90 do 61,80 eura po djetetu ovisno o cenzusnoj grupi (17/1-5 ZDD) - Dodatak 66,36 eura za treće i četvrto dijete, ukupno 132,72 eura za četvero i više djece (18. ZDD)	Pripada djetetu s utvrđenim stupnjem oštećenja funkcionalnih sposobnosti, u pet razina potpore, osnovica 120 eura, iznosi 138 do 720 eura mjesečno (11/1 ZID), neovisno o radnopravnom statusu roditelja

KATEGORIJA RODITELJA	Rodiljni dopust / pošteda / briga	Očinski dopust	Roditeljski dopust /pošteda / briga	Rad s ½ radnog vremena	Stanka za dojenje	Mirovanje radnog odnosa / djelatnosti do 3. g.	Jednokratna potpora	Zaštita po Zakonu o radu	Naknada prema ZRRP-u	Prava iz mirovinskog osiguranja	Prava iz zdravstvenog osiguranja	Doplatak za djecu	Inkluzivni dodatak
									- Bez ispunjenog uvjeta prethodnog osiguranja (6 mjeseci neprekidno ili 9 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine): 159 % PO (32/8 ZRRP) - Najniži iznos naknade: 159 % PO za puno radno vrijeme (32/9 ZRRP)				
3. Zaposleni otac – prvo ili drugo dijete	Samo dodatni dio rodiljnog dopusta koji majka pisanom izjavom prenese na oca, uz njegovu prethodnu pisanu suglasnost (15/5 ZRRP)	20 radnih dana u neprekidnom trajanju, može se koristiti do navršenih 6 mjeseci života djeteta - Neprenosiv je (16/1, 16/2 i 16/4 ZRRP)	- Roditeljski dopust: 4 mjeseca, od toga 2 mjeseca neprenosiva (18/2 i 18/4 ZRRP) 6 mjeseci ako majka ne koristi svoj dio (18/6 ZRRP) - Korištenje moguće nakon navršenih 6 mjeseci djetetova života do 8. godine djeteta, u cijelosti ili u dijelovima (17/2 i 18/7 ZRRP)	Umjesto roditeljskog dopusta, u dvostrukom trajanju neiskorištenog dijela (19/4 ZRRP)	Nema pravo	Do navršene 3. godine života djeteta, nakon što je iskorišteno pravo na roditeljni i roditeljski dopust odnosno odgovarajuće pravo na rad s polovicom punog radnog vremena, ako to pravo ne koristi majka (27/1 i 27/2 ZRRP)	140 % PO - Potporu ostvaruje jedan roditelj (55/1 i 63/1 ZRRP)	- Plaćeni dopust zbog rođenja djeteta (86 ZR) - Zabrana otkaza tijekom korištenja određenih prava iz ZRRP-a i 15 dana od prestanka korištenja tih prava (34/1 ZR) - Povratak na prethodne ili odgovarajuće poslove (36/1 ZR) - Zahtjev za prelazak s punog na nepuno radno vrijeme i prilagodbu rasporeda – otac djeteta do navršene 8. godine života koji je kod poslodavca u radnom odnosu proveo najmanje 6 mjeseci; poslodavac u roku 15 dana zahtjev može odbiti ili prihvatiti s odgodom primjene uz obrazloženi pisani odgovor (68/3-7 ZR) - Prekovremeni rad samo uz pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku – otac djeteta do navršene 8. godine života; iznimka je slučaj više sile (65/6 ZR) - Nejednaki raspored i preraspodjela radnog vremena samo uz pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku – otac djeteta do navršene 8. godine života i otac koji radi s polovicom punog radnog vremena prema ZRRP-u (68/2 ZR) - Otac djeteta do navršene 8. godine života može od poslodavca zatražiti privremenu izmjenu ugovora o radu; u slučaju odbijanja ili prihvaćanja s odgodom poslodavac mora obrazloženo pisano odgovoriti u roku od 15 dana (17.c/2 t. 2. i 17.c/4 ZR)	- Očinski dopust: 100 % osnovice (32/2 ZRRP) - Preneseni dodatni rodiljni dopust: 100 % osnovice, bez gornje granice (32/1 ZRRP u vezi s 15/5 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto prenesenoga dodatnog rodiljnog dopusta: 100 % osnovice (32/1 ZRRP u vezi s 19/3 ZRRP) - Roditeljski dopust: prvih 6 mjeseci ako pravo koristi jedan roditelj, odnosno prvih 8 mjeseci ako ga koriste oba — 100 % osnovice, najviše 680 % PO za puno radno vrijeme (32/3 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto roditeljskog dopusta (čl. 19/4 ZRRP): 220 % PO (32/4 ZRRP) - Dopust u slučaju smrti djeteta: 100 % osnovice, najviše 680 % PO; bez gornje granice ako je dijete mrtvorodeno ili je umrlo za vrijeme očinskog dopusta (32/6 i 32/7 ZRRP) - Bez ispunjenog uvjeta prethodnog osiguranja (6 mjeseci neprekidno ili 9 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine): 159 % PO (32/8 ZRRP) - Najniži iznos naknade: 159 % PO za puno radno vrijeme (32/9 ZRRP)	- Rad s ½ punog radnog vremena računa se kao puno radno vrijeme (31/2 ZMO) - Dodani staž 12 mjeseci ako je otac koristio pretežni dio dodatnoga rodiljnog ili roditeljskog dopusta (37/3 ZMO)	- Njega oboljelog djeteta do 7. godine najviše 60 dana za svaku bolest, uz naknadu 100 % osnovice, a od 7. do 18. godine najviše 40 dana (39. t. 5., 45/1, 55/2 t. 5. ZOZO) - Naknada troškova smještaja roditelja uz dijete u bolnici (36/1 t. 4. ZOZO) - Naknada plaće za vrijeme korištenja dopusta u slučaju smrti djeteta (39. t. 8. ZOZO)	- Korisnik je roditelj uz uvjet neprekidnog prebivališta od najmanje 3 godine (6/1 i 7/1 ZDD) - Cenzus do 140 % PO po članu kućanstva, 618,02 eura (16. t. 1. ZDD) - Iznos od 30,90 do 61,80 eura po djetetu ovisno o cenzusnoj grupi (17/1-5 ZDD)	Pripada djetetu s utvrđenim stupnjem oštećenja funkcionalnih sposobnosti, u pet razina potpore, osnovica 120 eura, iznosi 138 do 720 eura mjesečno (11/1 ZID), neovisno o radnopravnom statusu roditelja
4. Zaposleni otac — blizanci, treće i svako sljedeće dijete	Samo dodatni dio rodiljnog dopusta prenesen s majke pisanom izjavom, uz prethodnu	20 radnih dana za jedno dijete (i kada je ono treće ili sljedeće	Roditeljski dopust: 15 mjeseci, od toga 2 mjeseca neprenosiva	Dvostruko trajanje neiskorištenog roditeljskog dopusta (19/4 ZRRP)	Nema pravo	Do navršene 3. godine života djeteta, nakon što je iskorišteno	140 % PO za svako novorođeno dijete (55/1 i 63/1 ZRRP)	- Plaćeni dopust zbog rođenja djeteta (86 ZR) - Zabrana otkaza tijekom korištenja određenih prava iz ZRRP-a i 15 dana od	- Očinski dopust: 100 % osnovice (32/2 ZRRP) - Preneseni dodatni rodiljni dopust: 100	Rad s ½ punog radnog vremena računa se kao puno radno vrijeme (31/2 ZMO)	Njega oboljelog djeteta do 7. godine najviše 60 dana za svaku bolest, uz naknadu 100 % osnovice, a od 7. do 18. godine najviše 40 dana	Korisnik je roditelj uz uvjet neprekidnog prebivališta od najmanje 3 godine (6/1 i 7/1 ZDD)	Pripada djetetu s utvrđenim stupnjem oštećenja funkcionalnih sposobnosti, u pet razina potpore, osnovica 120 eura,

KATEGORIJA RODITELJA	Rodiljni dopust / pošteda / briga	Očinski dopust	Roditeljski dopust /pošteda / briga	Rad s ½ radnog vremena	Stanka za dojenje	Mirovanje radnog odnosa / djelatnosti do 3. g-	Jednokratna potpora	Zaštita po Zakonu o radu	Naknada prema ZRRP-u	Prava iz mirovinskog osiguranja	Prava iz zdravstvenog osiguranja	Doplatak za djecu	Inkluzivni dodatak
	pisanu suglasnost oca (15/5 ZRRP)	dijete), odnosno 30 radnih dana u slučaju rođenja blizanaca, trojki ili istodobnog rođenja više djece; u neprekidnom trajanju - Može se koristiti do navršenih 6 mjeseci života djeteta - Neprenosiv je (16/1, 16/2 i 16/4 ZRRP)	(18/2 i 18/4 ZRRP) 28 mjeseci ako majka ne koristi svoj dio (18/6 ZRRP) - Korištenje moguće nakon navršenih 6 mjeseci djetetova života do 8. godine djeteta, u cijelosti ili u dijelovima (17/2 i 18/7 ZRRP)			pravo na rođiljni i roditeljski dopust odnosno odgovarajuće pravo na rad s polovicom punog radnog vremena, ako to pravo ne koristi majka (27/1 i 27/2 ZRRP)		- prestanka korištenja tih prava (34/1 ZR) - Povratak na prethodne ili odgovarajuće poslove (36/1 ZR) - Pravo tražiti prelazak s punog na nepuno radno vrijeme i prilagodbu rasporeda – otac djeteta do navršene 8. godine života koji je kod poslodavca u radnom odnosu proveo najmanje 6 mjeseci; poslodavac u roku 15 dana zahtjev može odbiti ili prihvatiti s odgodom primjene uz obrazloženi pisani odgovor (68/3-7 ZR) - Prekovremeni rad samo uz pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku – otac djeteta do navršene 8. godine života; iznimka je slučaj više sile (65/6 ZR) - Nejednaki raspored i preraspodjela radnog vremena samo uz pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku – otac djeteta do navršene 8. godine života i otac koji radi s polovicom punog radnog vremena prema ZRRP-u (68/2 ZR) - Otac djeteta do navršene 8. godine života može od poslodavca zatražiti privremenu izmjenu ugovora o radu; u slučaju odbijanja ili prihvaćanja s odgodom poslodavac mora obrazloženo pisano odgovoriti u roku od 15 dana (17.c/2 t. 2. i 17.c/4 ZR)	% osnovice, bez gornje granice (32/1 ZRRP u vezi s 15/5 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto prenesenoga dodatnog rođiljnog dopusta: 100 % osnovice (32/1 ZRRP u vezi s 19/3 ZRRP) - Roditeljski dopust: prvih 6 mjeseci ako pravo koristi jedan roditelj, odnosno prvih 8 mjeseci ako ga koriste oba — 100 % osnovice, najviše 680 % PO za puno radno vrijeme (32/3 ZRRP) - Roditeljski dopust za blizance, treće i svako sljedeće dijete nakon isteka 6 odnosno 8 mjeseci: 182 % PO, odnosno 136 % PO ako se koristi u polovici punog radnog vremena (32/11 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto roditeljskog dopusta (čl. 19/4 ZRRP): 220 % PO (32/4 ZRRP) - Dopust u slučaju smrti djeteta: 100 % osnovice, najviše 680 % PO; bez gornje granice ako je dijete mrtvorodeno ili je umrlo za vrijeme očinskog dopusta (32/6 i 32/7 ZRRP) - Bez ispunjenog uvjeta prethodnog osiguranja (6 mjeseci neprekidno ili 9 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine): 159 % PO (32/8 ZRRP) - Najniži iznos naknade: 159 % PO za puno radno vrijeme (32/9 ZRRP)	Dodani staž 12 mjeseci ako je otac koristio pretežni dio dodatnoga rođiljnog ili roditeljskog dopusta (37/3 ZMO)	(39. t. 5., 45/1, 55/2 t. 5. ZOZO) - Naknada troškova smještaja roditelja uz dijete u bolnici (36/1 t. 4. ZOZO) - Naknada plaće za vrijeme korištenja dopusta u slučaju smrti djeteta (39. t. 8. ZOZO)	- Cenzus do 140 % PO po članu kućanstva, 618,02 eura (16. t. 1. ZDD) - Iznos od 30,90 do 61,80 eura po djetetu ovisno o cenzusnoj grupi (17/1-5 ZDD) - Dodatak 66,36 eura za treće i četvrto dijete, ukupno 132,72 eura za četvero i više djece (18. ZDD)	iznosi 138 do 720 eura mjesečno (11/1 ZID), neovisno o radnopravnom statusu roditelja
5. Samozaposlena majka	Ukupno trajanje rođiljnog dopusta: 28 dana prije očekivanog poroda (odnosno 45 dana prije na preporuku izabranog ginekologa) do navršenih 6 mjeseci života djeteta (15/1 i 15/4 ZRRP)	Ne pripada majci	- Roditeljski dopust: 4 mjeseca za prvo i drugo dijete; 15 mjeseci za blizance, treće i svako sljedeće dijete; od toga 2 mjeseca neprenosiva (18/2 i 18/4 ZRRP) 6 mjeseci za prvo i drugo dijete,	Umjesto dodatnoga rođiljnog dopusta do 9. mjeseca ili umjesto roditeljskog dopusta, u dvostrukom trajanju (19/1, 19/2 i 19/4 ZRRP)	2 sata dnevno do navršene 1. godine života, ako doji dijete, tijekom rada u punom radnom vremenu (23/1, 23/3 i 23/4 ZRRP)	Obustava obavljanja djelatnosti do navršene 3. godine života djeteta, nakon što je iskorišteno pravo na rođiljni i roditeljski dopust odnosno	140 % PO - Zahtjev u roku od 6 mjeseci od rođenja (55/1 i 63/1 ZRRP)	Nema pravo	- Rodiljni dopust: 100 % osnovice, bez gornje granice (32/1 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto dodatnoga rođiljnog dopusta: 100 % osnovice (32/1 ZRRP u vezi s 19/1 i 19/2 ZRRP) - Roditeljski dopust: prvih 6 mjeseci ako	- Samozaposleni je osiguranik po osnovi obavljanja djelatnosti i staž mu se računa za razdoblja za koja su plaćeni doprinosi (30/1 ZMO) - Za vrijeme rada s polovicom punog radnog vremena staž osiguranja utvrđuje se prema plaćenim doprinosima (30/1	- Privremena nesposobnost zbog bolesti i komplikacija u vezi s trudnoćom i porodom na teret HZZO-a od prvog dana: 100 % osnovice, najviše 225,5 % PO mjesečno, odnosno 995,45 eura za puno radno vrijeme (39. t. 6., 41., 55/2 t. 2. i 55/3 ZOZO) - Njega oboljelog djeteta mlađeg od 7 godina: najviše 60 dana za svaku bolest,	- Korisnik je roditelj uz uvjet neprekidnog prebivališta od najmanje 3 godine (6/1 i 7/1 ZDD) - Cenzus do 140 % PO po članu kućanstva, 618,02 eura (16. t. 1. ZDD) - Iznos od 30,90 do 61,80 eura po djetetu ovisno o cenzusnoj grupi (17/1-5 ZDD)	Pripada djetetu s utvrđenim stupnjem oštećenja funkcionalnih sposobnosti, u pet razina potpore, osnovica 120 eura, iznosi 138 do 720 eura mjesečno (11/1 ZID), neovisno o radnopravnom statusu roditelja

KATEGORIJA RODITELJA	Rodiljni dopust / pošteda / briga	Očinski dopust	Roditeljski dopust /pošteda / briga	Rad s ½ radnog vremena	Stanka za dojenje	Mirovanje radnog odnosa / djelatnosti do 3. g.	Jednokratna potpora	Zaštita po Zakonu o radu	Naknada prema ZRRP-u	Prava iz mirovinskog osiguranja	Prava iz zdravstvenog osiguranja	Doplatak za djecu	Inkluzivni dodatak
	- Obvezni dio 98 dana: 28 dana prije i 70 dana nakon rođenja djeteta (15/2 ZRRP) - Dodatni dio: od 71. dana do navršenih 6 mjeseci života djeteta (15/5 ZRRP) – moguć prijenos na oca pisanom izjavom majke, uz prethodnu pisanu suglasnost oca - Produljenje dodatnog rodiljnog dopusta u slučaju prijevremenog poroda (15/6 i 15/7 ZRRP)		odnosno 28 mjeseci za blizance, treće i svako sljedeće dijete - ako otac ne koristi svoj dio (18/6 ZRRP) Korištenje moguće nakon navršenih 6 mjeseci djetetova života do 8. godine djeteta, u cijelosti ili u dijelovima (17/2 i 18/7 ZRRP)			odgovarajuće pravo na rad s polovicom punog radnog vremena (27/1 i 27/2 ZRRP)			- pravo koristi jedan roditelj, odnosno prvih 8 mjeseci ako ga koriste oba — 100 % osnovice, najviše 680 % PO za puno radno vrijeme (32/3 ZRRP) - Roditeljski dopust za blizance, treće i svako sljedeće dijete nakon isteka 6 odnosno 8 mjeseci: 182 % PO, odnosno 136 % PO ako se koristi u polovici punog radnog vremena (32/11 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto roditeljskog dopusta (čl. 19/4 ZRRP): 220 % PO (32/4 ZRRP) - Stanka za dojenje: 100 % PO, preračunato na satnu osnovicu (23/5 ZRRP) - Dopust u slučaju smrti djeteta: 100 % osnovice, najviše 680 % PO; bez gornje granice ako je dijete mrtvorodeno ili je umrlo za vrijeme rodiljnog dopusta (32/6 i 32/7 ZRRP) - Bez ispunjenog uvjeta prethodnog osiguranja (6 mjeseci neprekidno ili 9 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine): 159 % PO (32/8 ZRRP) - Najniži iznos naknade: 159 % PO za puno radno vrijeme (32/9 ZRRP)	ZMO). Pravilo da se takav rad računa kao rad u punom radnom vremenu vrijedi samo za zaposlene roditelje (31/2 ZMO). Dodani staž 12 mjeseci za svako dijete (37/1 i 37/2 ZMO)	100 % osnovice, najviše 995,45 eura mjesečno - Od navršenih 7 do 18 godina: najviše 40 dana, 70 % osnovice, najviše 995,45 eura mjesečno (39. t. 5., 45/1 i 45/2, 55/1 i 55/2 t. 5. ZOZO) - Dulje trajanje njege može odobriti liječničko povjerenstvo HZZO-a. Naknada troškova smještaja jednom od roditelja za vrijeme bolničkog liječenja djeteta, u iznosu i pod uvjetima utvrđenim općim aktom HZZO-a (36/1 t. 4. ZOZO)		
6. Samozaposleni otac	Samo dodatni dio rodiljnog dopusta prenesen s majke pisanom izjavom, uz prethodnu pisanu suglasnost oca (15/5 ZRRP)	20 radnih dana za jedno dijete, odnosno 30 radnih dana za blizance, trojke i istodobno rođenje više djece - Koristi se u neprekidnom trajanju do navršenih 6 mjeseci života djeteta - Neprenosiv (16/1, 16/2 i 16/4 ZRRP)	- Roditeljski dopust: 4 mjeseca za prvo i drugo dijete; 15 mjeseci za blizance, treće i svako sljedeće dijete, od toga 2 mjeseca neprenosiva (18/2 i 18/4 ZRRP) 6 mjeseci za prvo i drugo dijete, odnosno 28 mjeseci za blizance, treće i svako sljedeće dijete – ako majka ne koristi svoj dio (18/6 ZRRP) - Korištenje moguće nakon	Umjesto roditeljskog dopusta, u dvostrukom trajanju neiskorištenog dijela (19/4 ZRRP)	Nema pravo	Obustava obavljanja djelatnosti do navršene 3. godine života djeteta, nakon što je iskorišteno pravo na rodiljni i roditeljski dopust odnosno odgovarajuće pravo na rad s polovicom punog radnog vremena (27/1 i 27/2 ZRRP)	140 % PO za svako novorođeno dijete - Zahtjev u roku od 6 mjeseci od rođenja (55/1 i 63/1 ZRRP)	Nema pravo	- Očinski dopust: 100 % osnovice (32/2 ZRRP) - Preneseni dodatni rodiljni dopust: 100 % osnovice, bez gornje granice (32/1 ZRRP u vezi s 15/5 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto prenesenoga dodatnog rodiljnog dopusta: 100 % osnovice (32/1 ZRRP u vezi s 19/3 ZRRP) - Roditeljski dopust: prvih 6 mjeseci ako pravo koristi jedan roditelj, odnosno prvih 8 mjeseci ako	- Samozaposleni je osiguranik po osnovi obavljanja djelatnosti i staž mu se računa za razdoblja za koja su plaćeni doprinosi (30/1 ZMO) - Za vrijeme rada s polovicom punog radnog vremena staž osiguranja utvrđuje se prema plaćenim doprinosima (30/1 ZMO). Pravilo da se takav rad računa kao rad u punom radnom vremenu vrijedi samo za zaposlene roditelje (31/2 ZMO). - Dodani staž 12 mjeseci ako je otac koristio pretežni dio dodatnoga rodiljnog	- Njega oboljelog djeteta do 7. godine najviše 60 dana za svaku bolest, uz naknadu 100 % osnovice, a od 7. do 18. godine najviše 40 dana (39. t. 5., 45/1, 55/2 t. 5. ZOZO) - Naknada troškova smještaja roditelja uz dijete u bolnici (36/1 t. 4. ZOZO) - Naknada plaće za vrijeme korištenja dopusta u slučaju smrti djeteta (39. t. 8. ZOZO)	- Korisnik je roditelj uz uvjet neprekidnog prebivališta od najmanje 3 godine (6/1 i 7/1 ZDD) - Cenzus do 140 % PO po članu kućanstva, 618,02 eura (16. t. 1. ZDD) - Iznos od 30,90 do 61,80 eura po djetetu ovisno o cenzusnoj grupi (17/1-5 ZDD) - Dodatak 66,36 eura za treće i četvrto dijete, ukupno 132,72 eura za četvero i više djece (18. ZDD)	Pripada djetetu s utvrđenim stupnjem oštećenja funkcionalnih sposobnosti, u pet razina potpore, osnovica 120 eura, iznosi 138 do 720 eura mjesečno (11/1 ZID), neovisno o radnopravnom statusu roditelja

KATEGORIJA RODITELJA	Rodiljni dopust / pošteda / briga	Očinski dopust	Roditeljski dopust /pošteda / briga	Rad s ½ radnog vremena	Stanka za dojenje	Mirovanje radnog odnosa / djelatnosti do 3. g.	Jednokratna potpora	Zaštita po Zakonu o radu	Naknada prema ZRRP-u	Prava iz mirovinskog osiguranja	Prava iz zdravstvenog osiguranja	Doplatak za djecu	Inkluzivni dodatak
			navršenih 6 mjeseci djetetova života do 8. godine djeteta, u cijelosti ili u dijelovima (17/2 i 18/7 ZRRP)						ga koriste oba — 100 % osnovice, najviše 680 % PO za puno radno vrijeme (32/3 ZRRP) - Roditeljski dopust za blizance, treće i svako sljedeće dijete nakon isteka 6 odnosno 8 mjeseci: 182 % PO, odnosno 136 % PO ako se koristi u polovici punog radnog vremena (32/11 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto roditeljskog dopusta (čl. 19/4 ZRRP): 220 % PO (32/4 ZRRP) - Dopust u slučaju smrti djeteta: 100 % osnovice, najviše 680 % PO; bez gornje granice ako je dijete mrtvorodeno ili je umrlo za vrijeme očinskog dopusta (32/6 i 32/7 ZRRP) - Bez ispunjenog uvjeta prethodnog osiguranja (6 mjeseci neprekidno ili 9 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine): 159 % PO (32/8 ZRRP) - Najniži iznos naknade: 159 % PO za puno radno vrijeme (32/9 ZRRP)	ili roditeljskog dopusta (37/3 ZMO)			
7. Zaposleni ili samozaposleni roditelj djeteta s teškoćama u razvoju	- Ukupno trajanje rodiljnog dopusta: 28 dana prije očekivanog poroda (odnosno 45 dana prije na preporuku izabranog ginekologa) do navršenih 6 mjeseci života djeteta (15/1 i 15/4 ZRRP) - Obvezni dio 98 dana: 28 dana prije i 70 dana nakon rođenja djeteta (15/2 ZRRP) – koristi isključivo majka - Dodatni dio: od 71. dana do navršenih 6 mjeseci života djeteta (15/5 ZRRP) – moguć prijenos na oca pisanom izjavom majke, uz prethodnu pisanu suglasnost oca	20 radnih dana za jedno dijete, odnosno 30 radnih dana u slučaju rođenja blizanaca, trojki ili istodobnog rođenja više djece (16/1, 16/2 i 16/4 ZRRP)	- Roditeljski dopust: svaki roditelj u trajanju od 4 mjeseca za prvo i drugo dijete; 15 mjeseci za blizance, treće i svako sljedeće dijete; čod toga 2 mjeseca neprenosiva (18/2 i 18/4 ZRRP) 6 mjeseci za prvo i drugo dijete, odnosno 28 mjeseci za blizance, treće i svako sljedeće dijete - ako pravo koristi samo jedan roditelj (18/6 ZRRP) - Korištenje moguće nakon navršenih 6 mjeseci djetetova života do 8. godine djeteta, u cijelosti ili u dijelovima (17/2 i 18/7 ZRRP)	Redovno pravo (čl. 19. ZRRP): rad s polovicom punog radnog vremena umjesto dodatnoga rodiljnog dopusta do 9. mjeseca života djeteta, koje koristi majka odnosno otac na kojeg je dopust prenesen (19/1, 19/2 i 19/3 ZRRP), odnosno umjesto roditeljskog dopusta, u dvostrukom trajanju neiskorištenog dijela (19/4 ZRRP) Posebno pravo (čl. 28. ZRRP): stječe	Pravo majke na 2 sata dnevno do navršene 1. godine života, ako doji dijete, tijekom rada u punom radnom vremenu (23/1, 23/3 i 23/4 ZRRP)	Do navršene 3. godine života djeteta, nakon što je iskorišteno pravo na rodiljni i roditeljski dopust odnosno odgovarajuće pravo na rad s polovicom punog radnog vremena (27/1 i 27/2 ZRRP)	140 % PO - Zahtjev u roku od 6 mjeseci od rođenja (55/1 i 63/1 ZRRP)	- Zaposleni otac ima pravo na plaćeni dopust zbog rođenja djeteta (86 ZR) - Zabrana otkaza zaposlenom roditelju tijekom korištenja određenih prava iz ZRRP-a i 15 dana nakon prestanka korištenja tih prava (34/1 ZR) - Povratak zaposlenog roditelja na prethodne ili odgovarajuće poslove (36/1 ZR) - Zahtjev zaposlenog roditelja za prelazak s punog na nepuno radno vrijeme i prilagodbu rasporeda – roditelj djeteta do navršene 8. godine života koji je kod poslodavca u radnom odnosu proveo najmanje 6 mjeseci; poslodavac u roku 15 dana zahtjev može odbiti ili prihvatiti s odgovodom primjene uz obrazloženi pisani odgovor (68/3-7 ZR) - Prekovremeni rad samo uz pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku – trudnica i roditelj djeteta do navršene 8. godine života;	- Rodiljni dopust, ako je korisnica majka: 100 % osnovice, bez gornje granice (32/1 ZRRP) - Očinski dopust: 100 % osnovice (32/2 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto dodatnoga rodiljnog dopusta: 100 % osnovice (32/1 ZRRP u vezi s 19/1-3 ZRRP) - Roditeljski dopust: prvih 6 mjeseci ako pravo koristi jedan roditelj, odnosno prvih 8 mjeseci ako ga koriste oba — 100 % osnovice, najviše 680 % PO za puno radno vrijeme (32/3 ZRRP) - Roditeljski dopust za blizance, treće i svako sljedeće dijete nakon isteka 6 odnosno 8 mjeseci: 182 % PO,	- Zaposlenom roditelju djeteta s teškoćama rad s ½ radnog vremena računa se kao puno radno vrijeme, a samozaposlenom se staž računa prema plaćenim doprinosima (31/2 t. 2. ZMO) - Ako je roditelj stekao status roditelja njegovatelja obvezno je osiguran dok traje taj status (18/4 ZMO) - Dodani staž 12 mjeseci za svako dijete (37/1 i 37/3 ZMO)	- Privremena nesposobnost zbog bolesti i komplikacija u vezi s trudnoćom i porodom na teret HZZO-a od prvog dana: 100 % osnovice, najviše 225,5 % PO mjesečno, odnosno 995,45 eura za puno radno vrijeme (39. t. 6., 41., 55/2 t. 2. i 55/3 ZOZO) - Njega oboljelog djeteta mlađeg od 7 godina: najviše 60 dana za svaku bolest, 100 % osnovice, najviše 995,45 eura mjesečno - Od navršenih 7 do 18 godina: najviše 40 dana, 70 % osnovice, najviše 995,45 eura mjesečno (39. t. 5., 45/1 i 45/2, 55/1 i 55/2 t. 5. ZOZO) - Dulje trajanje njege može odobriti liječničko povjerenstvo HZZO-a. Naknada troškova smještaja jednom od roditelja za vrijeme bolničkog liječenja djeteta, u iznosu i pod uvjetima utvrđenim općim aktom HZZO-a (36/1 t. 4. ZOZO)	- Korisnik je roditelj uz uvjet neprekidnog prebivališta od najmanje 3 godine (6/1 i 7/1 ZDD) - Cenzus do 140 % PO po članu kućanstva, 618,02 eura (16. t. 1. ZDD) - Iznos od 30,90 do 61,80 eura po djetetu ovisno o cenzusnoj grupi (17/1-5 ZDD)	- Za dijete s utvrđenim stupnjem oštećenja funkcionalnih sposobnosti, u pet razina potpore, osnovica 120 eura, iznosi 138 do 720 eura (11/1 ZID) - Ne priznaje se osobi koja osobnu invalidninu ili doplatak za pomoć i njegu ostvaruje prema posebnim propisima, a za 4. i 5. razinu vrijede i imovinski uvjeti

KATEGORIJA RODITELJA	Rodiljni dopust / pošteda / briga	Očinski dopust	Roditeljski dopust /pošteda / briga	Rad s ½ radnog vremena	Stanka za dojenje	Mirovanje radnog odnosa / djelatnosti do 3. g.	Jednokratna potpora	Zaštita po Zakonu o radu	Naknada prema ZRRP-u	Prava iz mirovinskog osiguranja	Prava iz zdravstvenog osiguranja	Doplatak za djecu	Inkluzivni dodatak
	Produljenje dodatnog rodiljnog dopusta u slučaju prijevremenog poroda (15/6 i 15/7 ZRRP)		Nakon isteka prava na rodiljni dopust / u tijeku korištenja ili nakon isteka prava na roditeljski dopust - moguće ostvariti pravo na dopust radi njege djeteta s teškoćama u razvoju (28/1 ZRRP) ili pravo na rad s polovicom punog radnog vremena radi njege djeteta s teškoćama u razvoju (28/2 ZRRP)	se nakon što je u cijelosti iskorišten rodiljni dopust, odnosno u tijeku ili nakon iskorištenog roditeljskog dopusta, na temelju nalaza i mišljenja Zavoda za vještačenje (28/1 ZRRP) - Dopust radi njege djeteta s teškoćama u razvoju do navršene 8. godine života djeteta (28/1 ZRRP) - Rad s polovicom punog radnog vremena radi njege djeteta s teškoćama u razvoju, koji se može nastaviti i nakon navršene 8. godine, sve dok ta potreba traje (28/2 ZRRP) - Koristi samo jedan roditelj, uz uvjet da oba roditelja rade u punom radnom vremenu odnosno da se roditelj sam brine o djetetu, odnosno da drugi roditelj koji nije zaposlen ni samozaposlen zbog svog psihofizičkog stanja nije u mogućnosti pružati odgovarajuću njegu, što utvrđuje tijelo vještačenja HZZO-a (30/1 i 30/2 ZRRP)				iznimka je slučaj više sile (65/6 ZR) - Nejednaki raspored i preraspodjela radnog vremena samo uz pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku – trudnica, roditelj djeteta do navršene 8. godine života te, neovisno o dobi djeteta, roditelj koji radi s polovicom punog radnog vremena radi njege djeteta s teškoćama u razvoju (68/2 ZR) - Zaposleni roditelj može od poslodavca tražiti privremenu izmjenu ugovora o radu radi roditeljskih obveza prema djetetu do navršene 8. godine života, a neovisno o dobi djeteta i radi osobne skrbi koja je djetetu potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga; u slučaju odbijanja ili prihvatanja s odgodom poslodavac mora obrazloženo pisano odgovoriti u roku od 15 dana (17.c/2 t. 2. i 3. i 17.c/4 ZR) - Razumna prilagodba uvjeta rada zaposlenog roditelja prema praksi Suda EU-a (<i>Coleman, Bervidi</i>)	odnosno 136 % PO ako se koristi u polovici punog radnog vremena (32/11 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto roditeljskog dopusta (čl. 19/4 ZRRP): 220 % PO (32/4 ZRRP) - Stanka za dojenje, ako je korisnica majka koja doji: 100 % PO, preračunato na satnu osnovicu (23/5 ZRRP) - Dopust trudne radnice, radnice koja je rodila ili koja doji, dakle samo za zaposlenu majku: 100 % prosječne plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca, na teret poslodavca (24/4 ZRRP) - Dopust za njegu djeteta s teškoćama u razvoju: 182 % PO mjesečno za puno radno vrijeme – jednako za zaposlenog i samozaposlenog roditelja (34/1 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena za njegu djeteta s teškoćama — zaposleni roditelj: u visini isplaćene plaće umanjene za doprinose za mirovinsko osiguranje, predujam poreza i prírez (34/2 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena za njegu djeteta s teškoćama — samozaposleni roditelj: 50 % osnove za obračun doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje (34/3 ZRRP) - Samo zaposleni roditelj: ako poslodavac ne izda ovjerenu ispravu o plaći do 15. u mjesecu: 114 % PO, uz naknadnu isplatu razlike (34/5 i 34/6 ZRRP) - Najniži iznos naknade za ova prava: 114 % PO (34/8 ZRRP) - Dopust u slučaju smrti djeteta: 100 %				

KATEGORIJA RODITELJA	Rodiljni dopust / pošteda / briga	Očinski dopust	Roditeljski dopust /pošteda / briga	Rad s ½ radnog vremena	Stanka za dojenje	Mirovanje radnog odnosa / djelatnosti do 3. g.	Jednokratna potpora	Zaštita po Zakonu o radu	Naknada prema ZRRP-u	Prava iz mirovinskog osiguranja	Prava iz zdravstvenog osiguranja	Doplatak za djecu	Inkluzivni dodatak
									osnove, najviše 680 % PO; bez gornje granice ako je dijete mrtvorođeno ili je umrlo za vrijeme rodiljnog odnosno očinskog dopusta (32/6 i 32/7 ZRRP) - Bez ispunjenog uvjeta prethodnog osiguranja (6 mjeseci neprekidno ili 9 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine): 159 % PO (32/8 ZRRP) - Najniži iznos naknade: 159 % PO za puno radno vrijeme (32/9 ZRRP)				
8. Zaposleni ili samozaposleni roditelj — dijete kojem je potrebna pojačana briga i njega (a ne radi se o djetetu s teškoćama u razvoju)	- Ukupno trajanje rodiljnog dopusta: 28 dana prije očekivanog poroda (odnosno 45 dana prije na preporuku izabranog ginekologa) do navršenih 6 mjeseci života djeteta (15/1 i 15/4 ZRRP) - Obvezni dio 98 dana: 28 dana prije i 70 dana nakon rođenja djeteta (15/2 ZRRP) – koristi isključivo majka - Dodatni dio: od 71. dana do navršenih 6 mjeseci života djeteta (15/5 ZRRP) – moguć prijenos na oca pisanom izjavom majke, uz prethodnu pisanu suglasnost oca - Produljenje dodatnog rodiljnog dopusta u slučaju prijevremenog poroda (15/6 i 15/7 ZRRP).	20 radnih dana za jedno dijete, odnosno 30 radnih dana u slučaju rođenja blizanaca, trojki ili istodobnog rođenja više djece (16/1, 16/2 i 16/4 ZRRP)	- Roditeljski dopust: svaki roditelj u trajanju od 4 mjeseca za prvo i drugo dijete; 15 mjeseci za blizance, treće i svako sljedeće dijete; od toga 2 mjeseca neprenosiva (18/2 i 18/4 ZRRP) 6 mjeseci za prvo i drugo dijete, odnosno 28 mjeseci za blizance, treće i svako sljedeće dijete - ako pravo koristi samo jedan roditelj (18/6 ZRRP) - Korištenje moguće nakon navršenih 6 mjeseci djetetova života do 8. godine djeteta, u cijelosti ili u dijelovima (17/2 i 18/7 ZRRP) - Nakon što je u cijelosti iskorišten roditeljski dopust (18/2 ZRRP) – moguće ostvariti pravo na rad s polovicom punog radnog vremena radi pojačane brige i njege djeteta (20/1 i 20/2 ZRRP).	Redovno pravo (čl. 19. ZRRP): rad s polovicom punog radnog vremena umjesto dodatnoga rodiljnog dopusta do 9. mjeseca života djeteta, koje koristi majka odnosno otac na kojeg je dopust prenesen (19/1, 19/2 i 19/3 ZRRP), odnosno umjesto roditeljskog dopusta, u dvostrukom trajanju neiskorištenog dijela (19/4 ZRRP) Posebno pravo (čl. 20. ZRRP): stječe se tek nakon što je u cijelosti iskorišten roditeljski dopust (18/2 ZRRP) ili pravo na rad s polovicom punog radnog vremena (19/4 ZRRP) - Rad s polovicom punog radnog vremena radi pojačane brige i njege djeteta, na prijedlog izabranog doktora i po nalazu tijela vještačenja	Pravo majke na 2 sata dnevno do navršene 1. godine života, ako doji dijete, tijekom rada u punom radnom vremenu (23/1, 23/3 i 23/4 ZRRP)	Do navršene 3. godine života djeteta, nakon što je iskorišteno pravo na rodiljni i roditeljski dopust odnosno odgovarajuće pravo na rad s polovicom punog radnog vremena (27/1 i 27/2 ZRRP)	140 % PO - Zahtjev u roku od 6 mjeseci od rođenja (55/1 i 63/1 ZRRP)	- Zaštita iz Zakona o radu odnosi se samo na zaposlenog roditelja; samozaposleni roditelj nije u radnom odnosu - Zaposleni otac ima pravo na plaćeni dopust zbog rođenja djeteta (86 ZR) - Zabrana otkaza tijekom korištenja određenih prava iz ZRRP-a i 15 dana nakon prestanka korištenja tih prava (34/1 ZR) - Povratak na prethodne ili odgovarajuće poslove (36/1 ZR) - Pravo tražiti prelazak s punog na nepuno radno vrijeme i prilagodbu rasporeda – roditelj djeteta do navršene 8. godine života koji je kod poslodavca u radnom odnosu proveo najmanje 6 mjeseci; poslodavac u roku 15 dana zahtjev može odbiti ili prihvatiti s odgovodom primjene uz obrazloženi pisani odgovor (68/3-7 ZR) - Prekovremeni rad samo uz pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku – trudnica i roditelj djeteta do navršene 8. godine života; iznimka je slučaj više sile (65/6 ZR) - Nejednaki raspored i preraspodjela radnog vremena samo uz pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku – trudnica, roditelj djeteta do navršene 8. godine života te, neovisno o dobi djeteta, roditelj koji radi s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta (68/2 ZR) - Zaposleni roditelj može od poslodavca zatražiti privremenu izmjenu ugovora o radu radi roditeljskih obveza prema djetetu do navršene 8. godine života, a neovisno o	- Rodiljni dopust, ako je korisnica majka: 100 % osnove, bez gornje granice (32/1 ZRRP) - Očinski dopust: 100 % osnove (32/2 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto dodatnoga rodiljnog dopusta: 100 % osnove (32/1 ZRRP u vezi s 19/1-3 ZRRP) - Roditeljski dopust: prvih 6 mjeseci ako pravo koristi jedan roditelj, odnosno prvih 8 mjeseci ako ga koriste oba — 100 % osnove, najviše 680 % PO za puno radno vrijeme (32/3 ZRRP) - Roditeljski dopust za blizance, treće i svako sljedeće dijete nakon isteka 6 odnosno 8 mjeseci: 182 % PO, odnosno 136 % PO ako se koristi u polovici punog radnog vremena (32/11 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto roditeljskog dopusta (čl. 19/4 ZRRP): 220 % PO (32/4 ZRRP) - Stanka za dojenje, ako je korisnica majka koja doji: 100 % PO, preračunato na satnu osnovicu (23/5 ZRRP) - Dopust trudne radnice, radnice koja je rodila ili koja doji, dakle samo za zaposlenu majku: 100 % prosječne	- Zaposlenom roditelju rad s ½ radnog vremena zbog pojačane njege računa se kao puno radno vrijeme (31/2 t. 1. ZMO); samozaposlenom se staž utvrđuje prema osnovi osiguranja i plaćenim doprinosima (30/1 ZMO) - Dodani staž 12 mjeseci za svako dijete (37/1 i 37/3 ZMO)	- Privremena nesposobnost zbog bolesti i komplikacija u vezi s trudnoćom i porodom na teret HZZO-a od prvog dana: 100 % osnove, najviše 225,5 % PO mjesečno, odnosno 995,45 eura za puno radno vrijeme (39. t. 6., 41., 55/2 t. 2. i 55/3 ZOZO) - Njega oboljelog djeteta mlađeg od 7 godina: najviše 60 dana za svaku bolest, 100 % osnove, najviše 995,45 eura mjesečno - Od navršenih 7 do 18 godina: najviše 40 dana, 70 % osnove, najviše 995,45 eura mjesečno (39. t. 5., 45/1 i 45/2, 55/1 i 55/2 t. 5. ZOZO) - Dulje trajanje njege može odobriti liječničko povjerenstvo HZZO-a. Naknada troškova smještaja jednom od roditelja za vrijeme bolničkog liječenja djeteta, u iznosu i pod uvjetima utvrđenim općim aktom HZZO-a (36/1 t. 4. ZOZO)	- Korisnik je roditelj uz uvjet neprekidnog prebivališta od najmanje 3 godine (6/1 i 7/1 ZDD) - Cenzus do 140 % PO po članu kućanstva, 618,02 eura (16. t. 1. ZDD) - Iznos od 30,90 do 61,80 eura po djetetu ovisno o cenzusnoj grupi (17/1-5 ZDD)	- Pripada djetetu s utvrđenim stupnjem oštećenja funkcionalnih sposobnosti, u pet razina potpore, osnovica 120 eura, iznosi 138 do 720 eura mjesečno (11/1 ZID), neovisno o radnopravnom statusu roditelja - Priznaje se ako se kod djeteta utvrdi stupanj oštećenja funkcionalnih sposobnosti

KATEGORIJA RODITELJA	Rodiljni dopust / pošteda / briga	Očinski dopust	Roditeljski dopust /pošteda / briga	Rad s ½ radnog vremena	Stanka za dojenje	Mirovanje radnog odnosa / djelatnosti do 3. g.	Jednokratna potpora	Zaštita po Zakonu o radu	Naknada prema ZRRP-u	Prava iz mirovinskog osiguranja	Prava iz zdravstvenog osiguranja	Doplatak za djecu	Inkluzivni dodatak
				Zavoda (20/1 ZRRP) - Trajanje najdulje do navršene 3. godine života djeteta (20/2 ZRRP) - Koristi samo jedan roditelj, uz uvjet da oba roditelja rade u punom radnom vremenu odnosno da se roditelj sam brine o djetetu, odnosno da drugi roditelj koji nije zaposlen ni samozaposlen zbog svog psihofizičkog stanja nije u mogućnosti pružiti pojačanu brigu i njegu, što utvrđuje tijelo vještačenja HZZO-a (20/3 ZRRP) - Pravo prestaje dok je dijete stalno ili tjedno smješteno u ustanovi ili u vrtiću boravi dulje od osam sati dnevno (20/4 ZRRP)				dobi djeteta i radi osobne skrbi koja je djetetu potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga; u slučaju odbijanja ili prihvatanja s odgodom poslodavac mora obrazloženo pisano odgovoriti u roku od 15 dana (17.c/2 t. 2. i 3. i 17.c/4 ZR) Razumna prilagodba uvjeta rada prema praksi Suda EU-a (<i>Coleman, Bervidi</i>)	plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca, na teret poslodavca (24/4 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena zbog pojačane brige i njege djeteta: 159 % PO mjesečno (32/5 ZRRP) - Dopust u slučaju smrti djeteta: 100 % osnove, najviše 680 % PO; bez gornje granice ako je dijete mrtvorođeno ili je umrlo za vrijeme rodiljnog odnosno očinskog dopusta (32/6 i 32/7 ZRRP) - Bez ispunjenog uvjeta prethodnog osiguranja (6 mjeseci neprekidno ili 9 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine): 159 % PO (32/8 ZRRP) - Najniži iznos naknade: 159 % PO za puno radno vrijeme (32/9 ZRRP)				
9. Zaposleni ili samozaposleni posvojitelj	- Posvojiteljski dopust 6 mjeseci za dijete do 18 godina - Produljenje za 60 dana kod istodobnog posvojenja dvoje ili više djece, posvojenja djeteta koje postaje treće / svako iduće dijete u obitelji ili posvojenja djeteta s teškoćama u razvoju (45/1 i 45/2 ZRRP)	Dopust drugog posvojitelja 20 radnih dana, odnosno 30 radnih dana kod više djece ili djeteta s teškoćama (45/5 ZRRP)	- Roditeljski dopust: po iskorištenju posvojiteljskog dopusta, 8 mjeseci za prvo i drugo dijete odnosno 30 mjeseci za više djece, za posvojenika do njegove 8. godine života (46. ZRRP) - U pravilu ga koriste oba posvojitelja, svaki u trajanju od 4 odnosno 15 mjeseci, od čega su 2 mjeseca neprenosiva (46. u vezi s 18/4 ZRRP) - Ako pravo koristi samo jedan posvojitelj: 6 odnosno 28 mjeseci (46. u vezi s 18/6 ZRRP)	Umjesto roditeljskog dopusta, u dvostrukom trajanju neiskorištenog dijela (46. u vezi s 19/4 ZRRP)	Pripada posvojiteljici koja doji dijete, tijekom rada u punom radnom vremenu (23/1 i 23/3 u vezi s 46. ZRRP)	Do navršene 3. godine života posvojenika, nakon što je iskorišten posvojiteljski i roditeljski dopust odnosno odgovarajuće pravo na rad s polovicom punog radnog vremena (46. u vezi s 27/1 ZRRP)	140 % PO za posvojeno dijete, ako nije ranije isplaćena drugom korisniku (55/2 ZRRP)	- Pravo na plaćeni dopust zbog posvojenja (86 ZR) - Zabrana otkaza zaposlenom posvojitelju tijekom korištenja određenih prava iz ZRRP-a i 15 dana nakon prestanka korištenja tih prava (34/1 ZR) - Povratak zaposlenog posvojitelja na prethodne ili odgovarajuće poslove (36/1 ZR) - Zahtjev zaposlenog posvojitelja za prelazak s punog na nepuno radno vrijeme i prilagodbu rasporeda – posvojitelj djeteta do navršene 8. godine života koji je kod poslodavca u radnom odnosu proveo najmanje 6 mjeseci; poslodavac u roku 15 dana zahtjev može odbiti ili prihvatiti s odgodom primjene uz obrazloženi pisani odgovor (68/3-7 ZR) - Prekovremeni rad samo uz pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku – posvojitelj djeteta do navršene 8. godine života;	- Posvojiteljski dopust: 100 % osnove (47/1 ZRRP u vezi s 32/1 ZRRP) - Dopust drugog posvojitelja: 100 % osnove (47/1 ZRRP u vezi s 32/2 ZRRP) - Roditeljski dopust nakon posvojiteljskog: 100 % osnove, najviše 680 % PO (47/2 ZRRP u vezi s 32/3 ZRRP) - Za blizance, treće i svako sljedeće dijete nakon isteka 6 odnosno 8 mjeseci: 182 % PO, odnosno 136 % PO ako se koristi u polovici punog radnog vremena (47/2 ZRRP u vezi s 32/11 ZRRP) - Rad s ½ punog radnog vremena umjesto roditeljskog	- Rad s ½ radnog vremena računa se kao puno (31/2 ZMO) - Dodani staž 12 mjeseci za svako posvojeno dijete, posvojitelju ako je koristio pretežni dio dopusta (37/1 i 37/3 ZMO)	- Njega oboljelog djeteta do 7. godine najviše 60 dana za svaku bolest, uz naknadu 100 % osnove, a od 7. do 18. godine najviše 40 dana (39. t. 5., 45/1, 55/2 t. 5. ZOZO) - Naknada troškova smještaja roditelja uz dijete u bolnici (36/1 t. 4. ZOZO) - Naknada plaće za vrijeme korištenja dopusta u slučaju smrti djeteta (39. t. 8. ZOZO) - Prava se ostvaruju za posvojenika pod istim uvjetima	- Korisnik je i posvojitelj (6. ZDD) - Neprekidnog prebivališta od najmanje 3 godine (6/1 i 7/1 ZDD) - Cenzus do 140 % PO po članu kućanstva, 618,02 eura (16. t. 1. ZDD) - Iznos od 30,90 do 61,80 eura po djetetu ovisno o cenzusnoj grupi (17/1-5 ZDD)	Pripada djetetu s utvrđenim stupnjem oštećenja funkcionalnih sposobnosti, u pet razina potpore, osnovica 120 eura, iznosi 138 do 720 eura mjesečno (11/1 ZID), neovisno o radnopravnom statusu roditelja

KATEGORIJA RODITELJA	Rodiljni dopust / pošteda / briga	Očinski dopust	Roditeljski dopust /pošteda / briga	Rad s ½ radnog vremena	Stanka za dojenje	Mirovanje radnog odnosa / djelatnosti do 3. g.	Jednokratna potpora	Zaštita po Zakonu o radu	Naknada prema ZRRP-u	Prava iz mirovinskog osiguranja	Prava iz zdravstvenog osiguranja	Doplatak za djecu	Inkluzivni dodatak
								iznimka je slučaj više sile (65/6 ZR) • Nejednaki raspored i preraspodjela radnog vremena samo uz pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku – posvojitelj djeteta do navršene 8. godine života i posvojitelj koji radi s polovicom punog radnog vremena prema ZRRP-u (68/2 ZR) • Posvojitelj djeteta do navršene 8. godine života može od poslodavca zatražiti privremenu izmjenu ugovora o radu; u slučaju odbijanja ili prihvatanja s odgodom poslodavac mora obrazloženo pisano odgovoriti u roku od 15 dana (17.c/2 t. 2. i 17.c/4 ZR)	dopusta (čl. 19/4 ZRRP): 220 % PO (32/4 ZRRP) • Stanka za dojenje, ako su ispunjeni uvjeti dojenja djeteta: 100 % PO, preračunato na satnu osnovicu (23/5 ZRRP u vezi s 46. ZRRP) • Dopust za njegu posvojenika s teškoćama u razvoju: 182 % PO (34/1 ZRRP) • Dopust u slučaju smrti djeteta: 100 % osnovice, najviše 680 % PO (32/6 ZRRP u vezi s 46. ZRRP) • Bez ispunjenog uvjeta prethodnog osiguranja (6 mjeseci neprekidno ili 9 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine): 159 % PO (32/8 ZRRP) • Najniži iznos naknade: 159 % PO za puno radno vrijeme (32/9 ZRRP)				
10. Zaposleni ili samozaposleni udomitelj	• Udomiteljski dopust 6 mjeseci za dijete do 7. godine, odnosno mjesec dana za dijete do 14. godine (52/1 ZRRP) • Produljenje za 60 dana kod istodobnog smještaja dvoje ili više djece ili djeteta s teškoćama u razvoju (52/2 ZRRP).	• Ne pripada udomitelju • Nije predviđen za udomiteljski smještaj (9/7 ZRRP)	• Roditeljski dopust u trajanju propisanom za roditelje, za dijete na smještaju (9/7 ZRRP)	• Za dijete na smještaju: pravo na roditeljski dopust kao pravo na rad s polovicom punog radnog vremena, rad s polovicom radnog vremena radi pojačane njege djeteta • Pravo na dopust ili rad s polovicom punog radnog vremena za njegu djeteta s teškoćama u razvoju(9/7 ZRRP).	• Nema pravo (9/7 ZRRP)	• Nema pravo (9/7 ZRRP)	• Nema pravo (9/8 ZRRP)	• Zabrana otkaza zaposlenom udomitelju i ostala zaštita kao za svakog zaposlenog roditelja (34., 36., 68. ZR)	• Ne ostvaruje novčane potpore prema ovom Zakonu (9/8 ZRRP) • Za vrijeme korištenja udomiteljskog dopusta i ostalih vremenskih potpora plaćaju se doprinosi i teče staž (52/4 ZRRP) • Naknade za obavljanje udomiteljstva uređene su propisima o udomiteljstvu i ne ulaze u sustav rodiljnih i roditeljskih potpora	• Za vrijeme korištenja udomiteljskog dopusta plaćaju se doprinosi za mirovinsko osiguranje i teče staž (52/4 ZRRP) • Udomitelj koji obavlja standardno ili specijalizirano udomiteljstvo za djecu obvezno je osiguran (18/5 ZMO) • Tradicionalnom i srodničkom udomitelju koji udomiteljstvo obavlja duže od deset godina u mirovinski staž dodaje se 12 mjeseci (37/5 ZMO)	• Kao osiguranik (zaposleni ili samozaposleni udomitelj) ima pravo na njegu oboljelog djeteta do 7. godine najviše 60 dana uz naknadu 100 % osnovice te na naknadu troškova smještaja uz dijete u bolnici (39. t. 5., 45., 55/2 t. 5. i 36/1 t. 4. ZOZO)	• Korisnik je i osoba kojoj je odlukom nadležnog tijela dijete povjereno na svakodnevnu skrb (6. ZDD) • Cenzus do 140 % PO po članu kućanstva, 618,02 eura (16. t. 1. ZDD) • Iznos od 30,90 do 61,80 eura po djetetu (17/1-5 ZDD)	• Pripada djetetu s utvrđenim stupnjem oštećenja funkcionalnih sposobnosti, u pet razina potpore, osnovica 120 eura, iznosi 138 do 720 eura mjesečno (11/1 ZID), neovisno o radnopravnom statusu roditelja
11. Roditelj koji ostvaruje drugi dohodak ili poljoprivrednik	• Rodiljna pošteda od rada – ukupno trajanje: od rođenja djeteta do navršenih 6 mjeseci života (38/1 i 39/2 ZRRP) • Obvezni dio: od rođenja djeteta do 70. dana života djeteta • Dodatni dio: do navršenih 6 mj. života djeteta • Ako se majka zaposli (nakon 70. dana) –	• Nema pravo (9/2 ZRRP)	• Roditeljska pošteda od rada od 6 mjeseci do 1. godine života djeteta • Do 3. godine za blizance, treće i svako sljedeće dijete (39/2 ZRRP)	• Nema pravo (9/2 ZRRP)	• Nema pravo (9/2 ZRRP)	• Nema pravo (9/2 ZRRP)	• 140 % PO • Zahtjev u roku od 6 mjeseci od rođenja (55/1 i 63/1 ZRRP)	• Nema pravo	• Rodiljna pošteda od rada: novčana naknada 114 % PO mjesečno (40/1 ZRRP) • Roditeljska pošteda od rada: novčana naknada 114 % PO mjesečno (40/1 ZRRP) • U slučaju smrti djeteta isplata naknade nastavlja se još tri mjeseca (40/2 ZRRP) • Posvojiteljska pošteda od rada: 114 % PO mjesečno (50. ZRRP)	• Mirovinsko osiguranje ovisi o osnovi osiguranja: roditelj koji ostvaruje drugi dohodak u staž se računa razdoblje u kojem su isplaćeni drugi dohoci na koje su plaćeni doprinosi (34/1 ZMO), a poljoprivrednik je obvezno osiguran kao nositelj ili član OPG-a (14/1 ZMO), odnosno na osobni zahtjev ako je upisan u Upisnik	• Status u zdravstvenom osiguranju ovisi o osnovi osiguranja (7/1 ZOZO): roditelj koji ostvaruje drugi dohodak može ostvariti novčanu naknadu zbog nemogućnosti obavljanja poslova od kojih se utvrđuje drugi dohodak, u visini 70 % prosječne osnovice za uplatu doprinosa, najviše 995,45 eura mjesečno i najdulje šest mjeseci neprekidno, dok poljoprivredniku ta naknada ne pripada automatski jer se odnosi samo na poslove od kojih se ostvaruje drugi dohodak (36/1 t. 2. ZOZO)	• Korisnik je roditelj uz uvjet neprekidnog prebivališta od najmanje 3 godine (6/1 i 7/1 ZDD) • Cenzus do 140 % PO po članu kućanstva, 618,02 eura (16. t. 1. ZDD) • Iznos od 30,90 do 61,80 eura po djetetu ovisno o cenzusnoj grupi (17/1-5 ZDD) • Pravo ne ovisi o radnopravnom statusu, nego o dohodovnom cenzusu	• Pripada djetetu s utvrđenim stupnjem oštećenja funkcionalnih sposobnosti, u pet razina potpore, osnovica 120 eura, iznosi 138 do 720 eura mjesečno (11/1 ZID), neovisno o radnopravnom statusu roditelja

KATEGORIJA RODITELJA	Rodiljni dopust / pošteda / briga	Očinski dopust	Roditeljski dopust /pošteda / briga	Rad s ½ radnog vremena	Stanka za dojenje	Mirovanje radnog odnosa / djelatnosti do 3. g.	Jednokratna potpora	Zaštita po Zakonu o radu	Naknada prema ZRRP-u	Prava iz mirovinskog osiguranja	Prava iz zdravstvenog osiguranja	Doplatak za djecu	Inkluzivni dodatak
	korištenje može preuzeti otac (39/3 ZRRP).								- Uz naknadu idu i prava iz obveznoga mirovinskog osiguranja te plaćeni doprinosi (40/1 ZRRP) - Nijedna novčana potpora ne može biti niža od 114 % PO (5/2 ZRRP)	poljoprivrednika (15/1 ZMO) - Osiguranje na osobni zahtjev za roditelja koji u prvoj godini života djeteta obavlja roditeljske dužnosti, a nije osiguran po drugoj osnovi (18/1 ZMO) - Ako uvjete ispunjavaju oba, osigurava se majka ako se ne dogovore drukčije (18/3 ZMO) - Razdoblje se računa u staž (33/3 ZMO) - Dodani staž 12 mjeseci za svako dijete (37/1 i 37/3 ZMO)	Naknada troškova smještaja roditelja uz dijete u bolnici (36/1 t. 4. ZOZO)		
12. Nezaposleni roditelj	- Rodiljna pošteda od rada – ukupno trajanje: od rođenja djeteta do navršenih 6 mjeseci života (38/1 i 39/2 ZRRP) - Obvezni dio: od rođenja djeteta do 70. dana života djeteta - Dodatni dio: do navršenih 6 mj. života djeteta - Ako se majka zaposli (nakon 70. dana) – korištenje može preuzeti otac (39/3 ZRRP).	Nema pravo (9/2 ZRRP)	- Roditeljska pošteda od rada od 6 mjeseci do 1. godine života djeteta - Do 3. godine za blizance, treće i svako sljedeće dijete (39/2 ZRRP)	Nema pravo (9/2 ZRRP)	Nema pravo (9/2 ZRRP)	Nema pravo (9/2 ZRRP)	140 % PO - Zahtjev u roku od 6 mjeseci od rođenja (55/1 i 63/1 ZRRP)	Nema pravo	- Rodiljna pošteda od rada: novčana naknada 114 % PO mjesečno (40/1 ZRRP) - Roditeljska pošteda od rada: novčana naknada 114 % PO mjesečno (40/1 ZRRP) - Uvjeti, među ostalim: 3 godine prebivališta te vođenje u evidenciji HZZ-a najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine prije rođenja djeteta, ili prijava u evidenciju u roku od 90 dana od završetka redovitog školovanja ili studija (30 dana od završnog ispita), 30 dana od prekida školovanja ili studija, odnosno 30 dana od prestanka radnog odnosa, službe, samostalne djelatnosti ili primanja naknade za privremenu nesposobnost, uz najmanje 6 mjeseci neprekidnog radnog staža (38/2 ZRRP) - U slučaju smrti djeteta isplata naknade nastavlja se još tri mjeseca (40/2 ZRRP) - Posvojiteljska pošteda od rada: 114 % PO mjesečno (50. ZRRP) - Uz naknadu idu i prava iz obveznoga mirovinskog osiguranja te plaćeni doprinosi (40/1 ZRRP)	- Osiguranje na osobni zahtjev za roditelja koji u prvoj godini života djeteta obavlja roditeljske dužnosti, a nije osiguran po drugoj osnovi (18/1 i 18/2 ZMO) - Ako uvjete ispunjavaju oba, osigurava se majka ako se ne dogovore drukčije (18/3 ZMO) - Razdoblje se računa u staž (33/3 ZMO) - Dodani staž 12 mjeseci za svako dijete (37/1 i 37/3 ZMO)	- Ima status osigurane osobe i pravo na zdravstvenu zaštitu, ali ne i na naknadu plaće jer nije osiguranik po osnovi rada - Pravo na naknadu troškova smještaja roditelja uz dijete u bolnici (36/1 t. 4. ZOZO)	- Korisnik je roditelj uz uvjet neprekidnog prebivališta od najmanje 3 godine (6/1 i 7/1 ZDD) - Cenzus do 140 % PO po članu kućanstva, 618,02 eura (16. t. 1. ZDD) - Iznos od 30,90 do 61,80 eura po djetetu ovisno o cenzusnoj grupi (17/1-5 ZDD) - Pravo ne ovisi o radnom pravnom statusu, nego o dohodovnom cenzusu	Pripada djetetu s utvrđenim stupnjem oštećenja funkcionalnih sposobnosti, u pet razina potpore, osnovica 120 eura, iznosi 138 do 720 eura mjesečno (11/1 ZID), neovisno o radnom pravnom statusu roditelja

KATEGORIJA RODITELJA	Rodiljni dopust / pošteda / briga	Očinski dopust	Roditeljski dopust /pošteda / briga	Rad s ½ radnog vremena	Stanka za dojenje	Mirovanje radnog odnosa / djelatnosti do 3. g.	Jednokratna potpora	Zaštita po Zakonu o radu	Naknada prema ZRRP-u	Prava iz mirovinskog osiguranja	Prava iz zdravstvenog osiguranja	Doplatak za djecu	Inkluzivni dodatak
									Nijedna novčana potpora ne može biti niža od 114 % PO (5/2 ZRRP)				
13. Roditelj izvan sustava rada — student, učenik, umirovljenik, uzdržavana osoba, nesposobni za rad	- Rodiljna briga o novorođenom djetetu od rođenja do navršenih 6 mjeseci života (41/1 i 42/2 ZRRP) - Nakon 70. dana korištenje prava može preuzeti otac (42/3 ZRRP).	Nema pravo	- Roditeljska briga o novorođenom djetetu od 6 mjeseci do 1. godine - Do 3. godine za blizance, treće i svako sljedeće dijete (42/2 ZRRP)	Nema pravo (9/4 ZRRP)	Nema pravo (9/4 ZRRP)	Nema pravo (9/4 ZRRP)	140 % PO uz uvjet neprekidnog prebivališta od 5 godina (54/2 ZRRP)	Nema pravo	- Rodiljna briga o novorođenom djetetu: novčana naknada 114 % PO mjesečno (43/1 ZRRP) - Roditeljska briga o novorođenom djetetu: novčana naknada 114 % PO mjesečno (43/1 ZRRP) - U slučaju smrti djeteta isplata naknade nastavlja se još tri mjeseca (43/2 ZRRP) - Posvojiteljska briga o djetetu: 114 % PO mjesečno (50. ZRRP) - Nijedna novčana potpora ne može biti niža od 114 % PO (5/2 ZRRP)	- Osiguranje na osobni zahtjev za roditelja koji u prvoj godini života djeteta obavlja roditeljske dužnosti, a nije osiguran po drugoj osnovi (18/1 i 18/2 ZMO) - Ako uvjete ispunjavaju oba, osigurava se majka ako se ne dogovore drukčije (18/3 ZMO) - Razdoblje se računa u staž (33/3 ZMO) - Dodani staž 12 mjeseci za svako dijete (37/1 i 37/3 ZMO)	- Ima status osigurane osobe i pravo na zdravstvenu zaštitu, ali ne i na naknadu plaće jer nije osiguranik po osnovi rada - Pravo na naknadu troškova smještaja roditelja uz dijete u bolnici (36/1 t. 4. ZOZO)	- Korisnik je roditelj uz uvjet neprekidnog prebivališta od najmanje 3 godine (6/1 i 7/1 ZDD) - Cenzus do 140 % PO po članu kućanstva, 618,02 eura (16. t. 1. ZDD) - Iznos od 30,90 do 61,80 eura po djetetu ovisno o cenzusnoj grupi (17/1-5 ZDD) - Pravo ne ovisi o radnom pravnom statusu, nego o dohodovnom cenzusu	Pripada djetetu s utvrđenim stupnjem oštećenja funkcionalnih sposobnosti, u pet razina potpore, osnovica 120 eura, iznosi 138 do 720 eura mjesečno (11/1 ZID), neovisno o radnom pravnom statusu roditelja

Legenda i napomene

Kratica	Propis	Napomena
ZRRP	Zakon o roditeljskim potporama	NN 152/22, 34/25; izmjene na snazi od 1. ožujka 2025. Oznaka poput 32/11 ZRRP znači članak 32. stavak 11.
ZR	Zakon o radu	NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23; verzija u primjeni od 14. lipnja 2023.
ZOZO	Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju	NN 80/13, 137/13, 98/19, 33/23, 105/25, 83/26 (Odluka Ustavnog suda U-I-3232/2023 od 14. srpnja 2026.); verzija u primjeni od 29. srpnja 2026.
ZSS	Zakon o socijalnoj skrbi	NN 18/22, 46/22, 119/22, 71/23, 156/23, 61/25; verzija u primjeni od 1. travnja 2025.
ZID	Zakon o inkluzivnom dodatku	NN 156/23; na snazi od 1. siječnja 2024.; objedinjuje četiri ranije naknade; osnovica za izračun 120 eura
ZDD	Zakon o doplatku za djecu	NN 94/01, 138/06, 107/07, 37/08, 61/11, 112/12, 82/15, 58/18, 156/23, 156/23 Cenzus i iznosi vežu se uz proračunsku osnovicu
ZPD	Zakon o porezu na dohodak	NN 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22, 114/23, 152/24
ZMO	Zakon o mirovinskom osiguranju	NN 96/25; na snazi od 1. srpnja 2025.
PO	Proračunska osnovica	441,44 eura za 2026.

- Iznosi vezani uz proračunsku osnovicu za 2026.: 114 % PO = 503,24 eura, 140 % PO = 618,02 eura, 159 % PO = 701,89 eura, 182 % PO = 803,42 eura, 136 % PO = 600,36 eura, 220 % PO = 971,17 eura, 680 % PO = 3.001,79 eura.
- Roditeljski dopust koristi se do 8. godine života djeteta, najviše dva puta godišnje i svaki put najmanje 30 dana (čl. 18. st. 8. ZRRP).
- Ista prava ne mogu istodobno koristiti oba roditelja za isto dijete, niti jedan roditelj više prava istodobno (čl. 11. ZRRP).
- Sva prava zaposlenih mogu se kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu urediti povoljnije, na teret poslodavca (čl. 37. ZRRP).

Osnovica za naknadu plaće prema ZRRP-u

- PO (proračunska osnovica) nije isto što i osnovica za naknadu plaće.** PO je fiksni iznos od kojeg se određuju pojedine naknade te njihovi najniži i najviši iznosi, dok je osnovica za naknadu plaće individualna osnovica korisnika utvrđena prema pravilima ZOZO-a. Stoga, primjerice, „100 % osnovice, najviše 680 % PO” znači 100 % individualne osnovice korisnika, uz najviši iznos naknade određen prema 680 % proračunske osnovice.
- Članak 32. ZRRP-a za utvrđivanje osnovice za naknadu plaće upućuje na propise o obveznom zdravstvenom osiguranju, prema kojima se osnovica utvrđuje na sljedeći način:
 - Zaposleni roditelj: prosječan iznos plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio osigurani slučaj, neovisno o tome na čiji se teret isplaćuje (54/1 ZOZO).
Plaćom na osnovi koje se utvrđuje osnovica za naknadu plaće smatra se redovita mjesečna plaća te naknada plaće koju je poslodavac isplatio za vrijeme za vrijeme odsutnosti s posla, odnosno za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog dopusta i privremene nesposobnosti (54/2 ZOZO).
 - Ako osiguraniku nije isplaćena niti jedna plaća ili ako je isplaćena samo jedna plaća u propisanom 6-mjesečnom razdoblju, kao osnovica za naknadu plaće uzima se plaća isplaćena do dana nastanka osiguranog slučaja, odnosno plaća pripadajuća prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili aktu za mjesec za koji se određuje naknada plaće (54/5 ZOZO). Tako određena osnovica, kada se naknada isplaćuje na teret sredstava HZZO-a, ne može biti veća od najniže osnovice osiguranja koja služi za obračun doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje. Dakle, da bi osnovica za naknadu plaće bila utvrđena u visini prosječnog iznosa plaće osiguranika, u potvrdi o plaći moraju biti iskazane minimalno dvije isplate plaće / naknade plaće od poslodavca.

- Samozaposleni roditelj, član uprave i izvršni direktor, obrtnik, poljoprivrednik, kao i radnik upućen na privremeni rad u inozemstvo te osoba zaposlena u inozemstvu kod stranog poslodavca: mjesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio osigurani slučaj, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, poreze i prirez (54/3 ZOZO).
- Kada rodiljni odnosno roditeljski dopust nastupi neposredno, bez ijednog dana prekida, nakon privremene nesposobnosti za rad zbog komplikacija u vezi s trudnoćom i porodom odnosno rodiljnog dopusta, za izračun naknade plaće primjenjuje se ista osnovica za obračun naknade plaće utvrđena za privremenu nesposobnost za rad zbog komplikacija u trudnoći / za rodiljni dopust, ako se osnovica ne može utvrditi na temelju prosjeka plaće prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju (32/12 ZRRP). Isto se primjenjuje i u slučajevima korištenja novog rodiljnog dopusta neposredno nakon završetka roditeljskog dopusta ili dopusta radi njege djeteta s teškoćama u razvoju, kojem su prethodili rodiljni ili roditeljski dopust, ako se osnovica za naknadu plaće ne može utvrditi na temelju prosjeka plaće u skladu s propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju (32/13 ZRRP).
- Naknada od 100 % tako utvrđene osnove pripada roditelju koji ispunjava uvjet prethodnog osiguranja (najmanje 6 mjeseci neprekidno ili 9 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine). Roditelj koji taj uvjet ne ispunjava za vrijeme korištenja prava ima pravo na novčanu naknadu od 159 % PO za puno radno vrijeme (32/8 ZRRP).