



DR.10 IZVJEŠTAJ O OCJENI DOKTORSKOGA RADA ¹		
PODACI O DOKTORANDU / DOKTORANDICI		
Ime i prezime doktoranda / doktorandice:	Martina Podobnik, mag. act. soc.	
Matični broj doktoranda / doktorandice:	80DRP 2018	
OPĆI PODACI O STUDIJU		
Nositelj studija:	Sveučilište u Zagrebu, Pravni fakultet	
Naziv studija:	Doktorski studij Socijalni rad i socijalna politika	
Naziv partnerske institucije (u slučaju da se radi o dvojnog doktoratu):		
Naziv upisanog doktorskog studija na partnerskoj instituciji (u slučaju da se radi o dvojnog doktoratu):		
Područje / polje / grana (ako se doktorski studij izvodi u grani):	Društvene znanosti / Socijalne djelatnosti / Teorija socijalnog rada	
PODACI O DOKTORSKOM RADU		
Jezik pisanja rada:	Hrvatski	
Naslov doktorskoga rada:	Na jeziku pisanja rada	Prediktorski učinak nekih organizacijskih, profesionalnih i osobnih obilježja socijalnih radnika u samoprocjeni profesionalnih kompetencija
	Na hrvatskom	Prediktorski učinak nekih organizacijskih, profesionalnih i osobnih obilježja socijalnih radnika u samoprocjeni profesionalnih kompetencija
	Na engleskom	Predictor effect of some organizational, professional and personal characteristics of social workers in self-assessment of professional competencies
MENTOR(I)		
	Ime i prezime, titula:	Ustanova, država:
Mentor:	Izv. prof. dr. sc. Vanja Branica	Sveučilište u Zagrebu Pravni fakultet, RH
Mentor:		
POVJERENSTVO ZA OCJENU DOKTORSKOGA RADA		
Imenovano povjerenstvo za ocjenu doktorskoga rada ² :	Ime i prezime, titula:	Ustanova, država:
	1.. Prof. dr. sc. Kristina Urbanc	Sveučilište u Zagrebu Pravni fakultet, RH
	2..Prof. dr. sc. Gordana Berc	Sveučilište u Zagrebu Pravni fakultet, RH

¹ Ispunjeni obrazac DR.10 poslati u elektroničkom i tiskanom obliku, potpisan, u nadležnu referadu.
Obrazac popunjava predsjednik Povjerenstva za ocjenu doktorskoga rada.

² 6. i 7. član povjerenstva dopušteni su samo u slučaju dvojnog doktorata



	3..Prof. dr.sc. Neven Ricijaš	Sveučilište u Zagrebu, Edukacijsko-rehabilitacijski fakultet, RH
	4..	
	5..	
	6..	
	7..	
Sjednica nadležnog tijela i točka dnevnog reda u okviru koje je imenovano Povjerenstvo:	Vijeće PFZ od 22.10.2025. točka 48.	
OCJENA DOKTORSKOGA RADA		
Oblik pisanja rada:	<input checked="" type="checkbox"/> znanstvena monografija <input type="checkbox"/> skandinavski model <input type="checkbox"/> umjetnički rad	
Rad se ocjenjuje:	<input checked="" type="checkbox"/> prvi put	<input type="checkbox"/> nakon dorade
Doktorski rad treba:	<input checked="" type="checkbox"/> prihvatiti <input type="checkbox"/> doraditi <input type="checkbox"/> odbiti	
Obrazloženje prethodno navedenog mišljenja (uz navođenje izvornog znanstvenog ili umjetničkog doprinosa i novog otkrića):		
<p>Pristupnica Martina Podobnik izradila je i predala doktorski rad pod naslovom <i>Prediktorski učinak nekih organizacijskih, profesionalnih i osobnih obilježja socijalnih radnika u samoprocjeni profesionalnih kompetencija</i>, u skladu s odobrenjem Vijeća Pravnog fakulteta i Senata Sveučilišta u Zagrebu. Doktorski rad obuhvaća ukupno 256 stranica, a uz popis korištene literature obuhvaća 230 relevantnih izvora. Na kraju je šest priloga. Na posljednjoj stranici (str. 256.) nalaze se podaci o doktorandici (životopis). Doktorski rad strukturiran je u sedam glavnih cjelina: 1. Uvod (str. 1 – 42), 2. Cilj i svrha istraživanja (str. 45), 3. Problemi i hipoteze (str. 45 - 48), 4. Metodologija istraživanja (str. 49 – 74), 5. Rezultati (str. 76- 155), 6. Rasprava (171 – 209) te 7. Zaključak (212 – 215).</p> <p>Tema doktorskog rada Martine Podobnik su profesionalne kompetencije socijalnih radnika. Riječ je o temi u području socijalnih djelatnosti koja predstavlja aktualno i nedovoljno istraženo profesionalno i znanstveno područje. U ovom istraživanju ispitan je prediktorski doprinos pojedinih osobnih, profesionalnih i organizacijskih obilježja u objašnjenju stupnja samoprocjene profesionalnih kompetencija socijalnih radnika u centrima za socijalnu skrb u Republici Hrvatskoj, (danas u područnim uredima Hrvatskog zavoda za socijalni rad). Specifični cilj istraživanja bio je predložiti model razvoja profesionalnih kompetencija socijalnih radnika u centrima za socijalnu skrb odnosno, područnim uredima Hrvatskog zavoda za socijalni rad.</p> <p>U uvodnom dijelu pristupnica postavlja teorijski okvir istraživanja kroz socijalno - kognitivnu teoriju profesionalnog razvoja (prema Banduri te model profesionalnih kompetencija (prema Bogo), koji kompetencije promatra kroz međusobno povezane meta-kompetencije i procesne kompetencije. Uvod sadrži određenje istraživanih prediktora profesionalnih kompetencija: samoefikasnost, samostalnost u radu, profesionalni identitet, zadovoljstvo poslom te etičnost rukovođenja. Nakon toga pristupnica daje pregled nalaza do sada provedenih istraživanja profesionalnih kompetencija socijalnih radnika u hrvatskom kontekstu. Također, u uvodu je prikazan i pregled dosadašnjih istraživanja prediktorskih učinaka profesionalnih, osobnih i</p>		



organizacijskih čimbenika samoprocjene profesionalnih kompetencija. Pristupnica uvodno opisuje organizacijski preustroj Centra za socijalnu skrb koji danas djeluje pod nazivom Hrvatski zavod za socijalni rad. Istraživački problemi obuhvaćaju ispitivanje doprinosa čimbenika organizacijske razine, osobnih i profesionalnih obilježja te individualnog odnosa prema poslu socijalnih radnika u objašnjenju razine samoprocjenjenih profesionalnih kompetencija socijalnih radnika zaposlenih u centrima za socijalnu skrb u Republici Hrvatskoj. Temeljem teorijskog okvira i prethodnih empirijskih nalaza pretpostavilo se da će značajni prediktori na prvoj razini biti osobna obilježja (spol, samoprocjena samoefikasnosti na radnom mjestu), profesionalna obilježja (dugotrajna profesionalna usavršavanja; iskustvo supervizije; viša razina obrazovanja; duljina radnog staža; samoprocjenjeni profesionalni identitet) te organizacijska obilježja (etičnost rukovođenja – pravednost, orijentacija na ljude), zadovoljstvo poslom i samostalnost u radu. Kao prediktori na drugoj razini razmatrani su obilježja CZSS-a (veličina, broj korisnika, broj socijalnih radnika, odjel zaposlenja), obilježja rukovoditelja CZSS, etično vođenje, jasnoća uloge, integritet, dijeljenje moći kao značajni prediktori više razine samoprocjenjenih profesionalnih kompetencija. Predmetno istraživanje provedeno je na nacionalno reprezentativnom uzorku socijalnih radnica i socijalnih radnika, zaposlenih u centrima za socijalnu skrb u Republici Hrvatskoj (N = 440). Uzorak su većinom činile žene (93 %). Gotovo svi sudionici istraživanja imaju završen diplomski studij socijalnog rada (93%). Podaci su prikupljeni metodom samoprocjene, primjenom većeg broja upitnika. Podaci su analizirani metodom višestrukih regresijskih analiza. Rezultati su pokazali da niti organizacijski čimbenici, kao ni dimenzije etičnog rukovođenja nemaju značajan prediktorski doprinos višoj razini samoprocjenjenih profesionalnih kompetencija socijalnih radnika. Najznačajnijim prediktorima pokazali su se viši rezultati samoprocjene samoefikasnosti na radnom mjestu, rad u odjelu za djecu, mlade i obitelj, samoprocjenjeni profesionalni identitet i duljina radnog staža. Suprotno očekivanjima, viša razina formalnog obrazovanja, trenutna uključenost u dugotrajna profesionalna usavršavanja u trajanju od minimalno godinu dana, kao niti iskustvo supervizije u posljednje dvije godine nisu imali značajan prediktivni doprinos. U pogledu radnog konteksta, zadovoljstvo poslom pokazalo se značajnim prediktorom svih kriterijskih varijabli profesionalnih kompetencija, uz pravednost rukovoditelja, što je bio značajan, iako umjeren prediktor viših razina samoprocjenjenih profesionalnih kompetencija.

Ukupno gledano većina pretpostavljenih prediktorskih učinaka nije potvrđena. Ipak, temeljem rezultata može se reći da važan učinak u doprinosu profesionalnim kompetencijama socijalnih radnika imaju osobni čimbenici, zadovoljstvo poslom, samoefikasnost na radnom mjestu kao i profesionalni identitet.

Pristupnica Martina Podobnik dobivene rezultate razmatra i pod vidom metodoloških ograničenja povezanih s metodom samoprocjene u ispitivanju kompetencija kao subjektivnog konstrukta te s mogućnošću procjene vlastitih sposobnosti, na što ukazuju dobivene visoke samoprocjene na svih šest mjerenih kriterija kompetencija.

S obzirom da su istraživanja profesionalnih kompetencija rijetka u području socijalnog rada u hrvatskom kontekstu, doprinos ovog rada značajan je na konceptualnoj i empirijskoj razini ispitivanja prediktora profesionalnih kompetencija općenito u pomažućim profesijama, što postavlja temelj daljnjeg razmatranja međudjelovanja osobnih i organizacijskih čimbenika u razvoju profesionalnih kompetencija socijalnih radnika.

Metodološki doprinos sastoji se u primjeni višerazinskog pristupa (osobna, profesionalna i organizacijska razina) u analizi prediktorskog doprinosa razini samoprocjenjenih profesionalnih kompetencija socijalnih radnika. Primijenjene su višestruke regresijske analize, a reprezentativni uzorak omogućava generalizaciju rezultata na populaciji socijalnih radnika zaposlenih u centrima za socijalnu skrb.

Mišljenje i prijedlog:

Povjerenstvo je mišljenja da doktorski rad Martine Podobnik pod naslovom *Prediktorski učinak nekih organizacijskih, profesionalnih i osobnih obilježja socijalnih radnika u samoprocjeni profesionalnih kompetencija* predstavlja adekvatno teorijski i metodološki utemeljeno znanstveno istraživanje koje unapređuje razumijevanje doprinosa prediktora - određenih osobnih, profesionalnih i organizacijskih obilježja razvoju profesionalnih kompetencija socijalnih radnika u hrvatskom kontekstu. S obzirom na njegovu konceptualnu i metodološku razinu, rad predstavlja značajan znanstveni doprinos, a dobiveni empirijski nalazi mogu poslužiti



kao temelj daljnjih istraživanja u području profesionalnih kompetencija socijalnih radnika, kao i drugih pomažućih profesija u području psihosocijalnih djelatnosti.

Stoga Povjerenstvo predlaže Vijeću Pravnog fakulteta u Zagrebu da prihvati doktorski rad Martine Podobnik, da imenuje Povjerenstvo za obranu doktorskog rada te da nakon dobivenog izvješća o uspješnoj obrani doktorskog rada predloži Sveučilištu u Zagrebu dodjeljivanje akademskog stupnja doktora znanosti iz područja društvenih znanosti, polje socijalne djelatnosti, grana teorija socijalnog rada pristupnici Martini Podobnik.

Izdvojeno mišljenje (samo ako netko od članova Povjerenstva za ocjenu rada ima izdvojeno mišljenje):

Potpis

(ime i prezime člana povjerenstva)

Napomena (po potrebi)

	Ime i prezime, titula, ustanova, država	Potpis
Potpisi članova Povjerenstva za ocjenu doktorskoga rada³:	1. Prof. dr. sc. Kristina Urbanc (predsjednik Povjerenstva)	
	2..Prof. dr.. sc. Grodana Berc	
	3..Prof. dr. sc. Neven Ricijaš	
	4..	
	5..	
	6..	
	7..	

U Zagrebu, 6.5.2026.
(mjesto i datum)

³ 6. i 7. član povjerenstva dopušteni su samo u slučaju dvojnog doktorata