

Na temelju odredbi članka 4. stavka 3., članka 96. i članka 97. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (Narodne novine br. 119/2022), članka 7. Pravilnika o mjerilima i načinu korištenja namjenskih prihoda proračunskih korisnika iz nadležnosti Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih (Narodne novine, br. 79/2024) te članka 6. Pravilnika o mjerilima i načinu korištenja nenamjenskih donacija i vlastitih prihoda proračunskih korisnika iz nadležnosti Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih (Narodne novine, br. 79/2024), članka 17. Statuta Pravnog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, a sukladno odredbi stavka 2. članka 12. Pravilnika o ostvarivanju i načinu korištenja namjenskih prihoda, vlastitih prihoda i nenamjenskih donacija Pravnog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, Vijeće Pravnog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu na svojoj 4. sjednici u ak. god. 2024./2025. održanoj dana 29. siječnja 2025. donosi sljedeći:

# **PRAVILNIK O NAČINU I MJERILIMA UVEĆANJA PLAĆA ZA OBAVLJANJE NASTAVNIČKE DJELATNOSTI TE UPRAVLJAČKIH I DRUGIH POSLOVA ZAPOSLENIKA**

## **PREDMET NORMIRANJA**

### **Članak 1.**

- (1) Pravilnikom o načinu i mjerilima uvećanja plaća (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se mjerila i način uvećanje plaća zaposlenika Pravnog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Fakultet).
- (2) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

## **OPĆA MJERILA ZA UVEĆANJE PLAĆA**

### **Članak 2.**

- (1) Svakom zaposleniku Fakulteta koji izravno ili neizravno sudjeluje u realizaciji aktivnosti na unaprjeđenju i razvoju djelatnosti visokog obrazovanja i znanstvene

djelatnosti te aktivnosti na ostvarenju vlastitih prihoda, redovna plaća se uvećava mjesečno u iznosu koji godišnjom odlukom odredi dekan.

- (2) Temelj za uvećanje redovnih plaća su rezultati Fakulteta u ostvarivanju obrazovnih, znanstvenih i institucionalnih ciljeva u skladu s nacionalnim strateškim smjericama i strategijom razvoja Fakulteta.
- (3) Iznos uvećanja plaće se može odrediti u postotku od plaće zaposlenika ili u točno određenom novčanom iznosu.

### **POSEBNA MJERILA ZA UVEĆANJE PLAĆA ZA OBAVLJANJE UPRAVLJAČKIH I DRUGIH POSLOVA**

#### **Članak 3.**

- (1) Pored uvećanja iz članka 2., redovna plaća zaposlenicima na nastavnim, znanstveno-nastavnim i suradničkim radnim mjestima može se dodatno uvećati za neposredno obavljanje upravljačkih i drugih poslova i na temelju radne uspješnosti, ako za to postoje raspoloživa sredstva.
- (2) Poslovi iz stavka 1. ovog članka su oni koje obavljaju:
  - a) glavni urednik izdavačke djelatnosti Fakulteta,
  - b) povjerenik i zamjenici povjerenika za osiguravanje kvalitete,
  - c) savjetnici za studente u sklopu savjetovališta za studente,
  - d) voditelji i zamjenici voditelja sveučilišnih specijalističkih i doktorskih studija,
  - e) voditelji i zamjenici voditelja ustrojstvenih jedinica u kojima se izvode temeljni oblici praktične i kliničke nastave na Fakultetu,
  - f) glavni i odgovorni urednici, izvršni urednici te pomoćnici glavnih i odgovornih urednika časopisa kojima je Fakultet nakladnik ili sunakladnik,
  - g) nastavnik latinskog jezika,
  - h) nastavnik na kolegiju Akademske pisanje,
  - i) članovi uprave fakulteta.
- (3) Kriteriji za utvrđivanje radne uspješnosti su opseg i kvaliteta obavljenih poslova. Prilikom utvrđivanja kvalitete poslova uzima se u obzir inovativnost, kreativnost, angažman na provedbi reformi i stručnih projekata u području u kojem zaposlenik obavlja upravljački posao i doprinos koji daje ostvarenju strateških ciljeva Fakulteta.

- (4) Svakom zaposleniku Fakulteta koji izravno obavlja poslove iz stavka 1. ovog članka, redovna plaća se uvećava mjesečno u iznosu koju odredi dekan na temelju procjene opsega i kvalitete obavljenih poslova.
- (5) Iznos uvećanja plaće se može odrediti u postotku od plaće zaposlenika ili u točno određenom novčanom iznosu.
- (6) Ako isti zaposlenik obavlja više vrsti poslova iz stavka 2. ovog članka, odobrit će mu se uvećanje po osnovi koja je za njega najpovoljnija, a može se odobriti i uvećanje po još jednoj osnovi do 55 posto, te po svakoj daljnjoj osnovi do 35 posto.

## **POSEBNA MJERILA ZA UVEĆANJE PLAĆA ZA OBAVLJANJE NASTAVNIČKIH POSLOVA**

### **Članak 4.**

- (1) Pored uvećanja iz članka 2 i 3., redovna plaća zaposlenicima znanstveno-nastavnim, nastavnim i suradničkim radnim mjestima može se dodatno uvećati na temelju važnosti obavljenih poslova nastavničke djelatnosti za postizanje rezultata Fakulteta u ostvarivanju ciljeva iz članka 2., ako za to postoje raspoloživa sredstva.
- (2) Poslovi iz stavka 1. ovog članka su:
  - a) nastava preko nastavničke norme, ako su poštovane Upute o planiranju nastave i rada iznad punog nastavničkog opterećenja, u skladu s Odlukom o izvođenju nastave na predmetima modula i izbornim predmetima 5. godine Pravnog studija,
  - b) nastava na engleskom jeziku za studente na Erasmus+ i drugim oblicima međunarodne razmjene u skladu s Odlukom o financijskoj potpori izvođenju nastave na engleskom jeziku,
  - c) nastava na sveučilišnim specijalističkim i doktorskim studijima,
  - d) mentorstvo disertacija na doktorskim studijima,
  - e) mentorstvo završnih radova na sveučilišnim specijalističkim studijima,
  - f) članstvo u povjerenstvu za ocjenu i obranu dokorskog rada izuzev mentorstva iz alineje d)
  - g) članstvo u povjerenstvu za ocjenu i obranu završnog specijalističkog rada izuzev mentorstva iz alineje e)
- (3) Zaposleniku Fakulteta koji obavlja poslove iz stavka 2. redovna plaća se može uvećati jednokratno ili po dovršenom postupku obrane disertacije odnosno završnog rada.

- (4) Nastava iz stavka 2., alineje b) i c) može biti osnova uvećanja redovite plaće ako zajedno s drugom nastavom prelazi preko nastavničke norme zaposlenika.
- (5) Zaposlenik podnosi zahtjev za isplatu sukladno odredbama ovog članka prodekanu nadležnom za poslovanje, koji poslije provjere opravdanosti zahtjeva predlaže dekanu njegovo odobrenje.

## **PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 5.**

- (1) Način i mjerila uvećanja plaće za znanstveni, stručni i institucionalni doprinos ostvarenju strateških ciljeva uredit će se posebnim pravilnikom, po usvajanju Strategije razvoja Fakulteta.
- (2) Pravilnik stupa na snagu 1. veljače 2025. godine.

Dekan

Prof. dr. sc. Ivan Koprić

Klasa: 011 - 02 / 25 - 14 / 34

Urbroj: 251 - 55 - 25 - 1