

NASTAVNE TEME / JEDINICE

Studijski program: Stručni diplomski studij Javna uprava
Naziv kolegija: **Psihologija u javnoj upravi**
Šifra kolegija: 111484

1. Naziv nastavne teme/jedinice: Uvod u kolegij - Značaj psihologije u suvremenom životu						Broj sati: 2
DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA						
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati osnovne pojmove psihologije					
Konceptualno znanje		Objasniti značaj psihologije u suvremenom društvu				
Proceduralno znanje			Primijeniti psihološke koncepte na svakodnevne situacije			
Metakognitivno znanje					Kritički procijeniti ulogu psihologije u vlastitom životu	

2. Naziv nastavne teme/jedinice: Strukturalna obilježja grupe (uloge, statusi i grupne norme)						Broj sati: 2
DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA						
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Navesti osnovne elemente grupne strukture					
Konceptualno znanje		Objasniti kako se formiraju uloge, statusi i norme u grupi		Analizirati strukturu konkretne radne grupe		
Proceduralno znanje			Identificirati uloge članova u organizacijskoj grupi			
Metakognitivno znanje				Analizirati vlastitu ulogu i status u grupi		

3. Naziv nastavne teme/jedinice: Socijalni utjecaji (socijalna facilitacija, socijalno zabušavanje, grupno donošenje odluka)						Broj sati: 2
DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA						
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje

Činjenično znanje	Definirati socijalne utjecaje u grupnom kontekstu					
Konceptualno znanje		Objasniti mehanizme socijalnih utjecaja		Analizirati kako socijalni utjecaji djeluju u organizaciji		
Proceduralno znanje			Prepoznati socijalnu facilitaciju i socijalno zabušavanje u praksi			
Metakognitivno znanje					Procijeniti vlastitu sklonost socijalnim utjecajima	

4. Naziv nastavne teme/jedinice: Stavovi i predrasude						Broj sati: 2
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati stavove i predrasude					
Konceptualno znanje		Objasniti kako se formiraju i mijenjaju stavovi				
Proceduralno znanje			Identificirati predrasude u organizacijskom kontekstu			
Metakognitivno znanje				Analizirati vlastite stavove i predrasude	Kritički vrednovati utjecaj predrasuda na profesionalno ponašanje	

5. Naziv nastavne teme/jedinice: Komunikacija u organizaciji						Broj sati: 2
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Nabrojati osnovne elemente komunikacijskog procesa					
Konceptualno znanje		Objasniti različite oblike organizacijske komunikacije				
Proceduralno znanje			Primijeniti učinkovite komunikacijske tehnike			

Metakognitivno znanje					Procijeniti adekvatnost komunikacijskih strategija	Osmisliti poboljšanja komunikacijskih procesa
-----------------------	--	--	--	--	--	---

6. Naziv nastavne teme/jedinice: Komunikacijske vještine						Broj sati: 3
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Naveći osnovne komunikacijske vještine					
Konceptualno znanje		Objasniti važnost različitih komunikacijskih vještina				
Proceduralno znanje			Demonstrirati učinkovite komunikacijske vještine			
Metakognitivno znanje				Analizirati vlastite komunikacijske vještine		Razviti plan poboljšanja komunikacijskih kompetencija

7. Naziv nastavne teme/jedinice: Sukobi, suradnja i rješavanje sukoba (pregovaranje i posredovanje)						Broj sati: 3
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati tipove sukoba i strategije rješavanja					
Konceptualno znanje		Objasniti proces pregovaranja i posredovanja		Analizirati uzroke i dinamiku organizacijskih sukoba		
Proceduralno znanje			Primijeniti tehnike rješavanja sukoba			
Metakognitivno znanje					Procijeniti učinkovitost različitih strategija rješavanja sukoba	

8. Naziv nastavne teme/jedinice: Timski rad						Broj sati: 2
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Naveći karakteristike uspješnog tima					

Konceptualno znanje		Objasniti razvojne faze tima		Analizirati razvoj timskih odnosa		
Proceduralno znanje			Identificirati ulogu članova tima u različitim fazama razvoja			
Metakognitivno znanje				Analizirati vlastito ponašanje u timu		Kreirati strategije za poboljšanje timskog rada

9. Naziv nastavne teme/jedinice: Rukovođenje						Broj sati: 2
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Naveći stilove rukovođenja					
Konceptualno znanje		Objasniti osnovne procese rukovođenja i upravljanja				
Proceduralno znanje			Primijeniti različite stilove rukovođenja ovisno o situaciji			
Metakognitivno znanje				Analizirati vlastite liderske sposobnosti	Procijeniti učinkovitost različitih stilova rukovođenja	

10. Naziv nastavne teme/jedinice: Motivacija						Broj sati: 3
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati osnovne teorije motivacije					
Konceptualno znanje		Objasniti čimbenike radne motivacije		Analizirati motivacijske faktore u konkretnoj organizaciji		
Proceduralno znanje			Identificirati motivacijske strategije za različite situacije			
Metakognitivno znanje				Analizirati vlastite motivacijske faktore		

11. Naziv nastavne teme/jedinice: Individualne razlike i sposobnosti						Broj sati: 3
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje

Činjenično znanje	Navesti tipove individualnih razlika					
Konceptualno znanje		Opisati individualne razlike u organizacijskom kontekstu				
Proceduralno znanje			Prilagoditi pristup različitim tipovima osobnosti			
Metakognitivno znanje				Analizirati vlastite sposobnosti i ograničenja		

12. Naziv nastavne teme/jedinice: Izvori i strategije suočavanja s profesionalnim stresom						Broj sati: 2
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Identificirati izvore profesionalnog stresa					
Konceptualno znanje		Objasniti mehanizme nastanka profesionalnog stresa i sagorijevanja				
Proceduralno znanje			Primijeniti strategije suočavanja sa stresom			
Metakognitivno znanje					Odrediti najučinkovitije strategije suočavanja sa stresom za sebe	Kreirati osobni plan upravljanja stresom

13. Naziv nastavne teme/jedinice: Tema po izboru studenata						Broj sati: 2
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Identificirati ključne informacije o odabranoj temi					
Konceptualno znanje		Objasniti relevantnost odabrane teme za psihologiju u javnoj upravi				
Proceduralno znanje						
Metakognitivno znanje				Analizirati vlastite potrebe za dodatnim znanjem	Kritički vrednovati važnost odabrane teme	Osmisliti načine primjene novih spoznaja