

NASTAVNE TEME / JEDINICE

Studijski program: Sveučilišni prijediplomski studij Socijalni rad
Naziv kolegija: **Osnove savjetovanja**
Šifra kolegija: 36670

1. Naziv nastavne teme/jedinice: Savjetovanje kao metoda pomaganja: povijesni aspekt, principi savjetovanja, etika u savjetovanju, savjetovanje i psihoterapija						Broj sati: 3
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati savjetovanje i psihoterapiju					
Konceptualno znanje		Objasniti temeljne pojmove i principe savjetovanja				
Proceduralno znanje			Interpretirati primjenu etike u savjetovanju	Analizirati sličnosti i razlike između savjetovanja i psihoterapije	Usporediti povijesni razvoj savjetovanja i psihoterapije	
Metakognitivno znanje						Integrirati spoznaje u praktični savjetovanijski rad

2. Naziv nastavne teme/jedinice: Tipologija savjetovanja, inicijalni intervju, empatija, poštovanje, ugovori o savjetovanju						Broj sati: 3
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati inicijalni intervju, poštovanje, empatiju					
Konceptualno znanje		Objasniti važnost ugovora u savjetovanju				
Proceduralno znanje			Demonstrirati sklapanje ugovora u savjetovanju	Povezati primjenu empatije i poštovanja u inicijalnom intervjuu	Argumentirati važnost ugovora, empatije, poštovanja u inicijalnom intervjuu	
Metakognitivno znanje						Kreirati inicijalni intervju

3. Naziv nastavne teme/jedinice: Tolerancija i obrambeni mehanizmi u savjetovanju, Vještine usmjeravanja, Rad s nedobrovoljnim korisnicima						Broj sati: 3
--	--	--	--	--	--	--------------

	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definiranje obrambenih mehanizama u savjetovanju					
Konceptualno znanje		Interpretirati vještine usmjeravanja u savjetovanju	Otkriti obrambene mehanizme na primjeru	Analizirati i kategorizirati obrambene mehanizme i vještine usmjeravanja		
Proceduralno znanje					Argumentirati rad s nedobrovoljnim korisnicima	
Metakognitivno znanje						Kreirati intervju u praktičnom radu i objasniti opažanja vezana uz obrambene mehanizme, i vještine usmjeravanja

4. Naziv nastavne teme/jedinice: Otpori, kontratransferi i transferi u savjetovanju Vještine sažimanja u savjetovanju	Broj sati: 4
--	---------------------

	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati otpor, kontratransfer i transfer u savjetovanju					
Konceptualno znanje	Imenovati vještine sažimanja u savjetovanju	Izraziti otpore koji su se pojavili tijekom savjetovanišnog intervjua	Demonstrirati i interpretirati otpore u praktičnom radu			
Proceduralno znanje				Analizirati otpore, transfere i kontratransfere u savjetovanišnom intervjuu	Usporediti različite vrste otpora kod klijenata/korisnika	
Metakognitivno znanje						Planirati savjetovanišni intervju

5. Naziv nastavne teme/jedinice: Proces savjetovanja: Prva faza– faza odlučivanja	Broj sati: 4
--	---------------------

	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati ciljeve prve faze procesa savjetovanja					

Konceptualno znanje		Zaključiti koje elemente uspješne komunikacije savjetovatelj primijenjuje u prvoj fazi				
Proceduralno znanje			Primijeniti elemente uspješne komunikacije u prvoj fazi procesa savjetovanja	Analizirati uspješnost provedbe Prve faze	Kritički usporediti uspješnost pojedinog intervjua u prvoj fazi	
Metakognitivno znanje						Samostalno kreirati savjetovaleški intervjua s elementima prve faze

6. Naziv nastavne teme/jedinice: Proces savjetovanja: Druga faza procesa savjetovanja – socijalna razina problema						Broj sati: 4
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati ciljeve druge faze procesa savjetovanja					
Konceptualno znanje		Izraziti važnost uloge savjetovatelja u drugoj fazi procesa savjetovanja				
Proceduralno znanje			Demonstrirati ciljeve druge faze u savjetovalešnom intervjuu	Analizirati uspješnost primjene u intervjuu	Argumentirati ciljeve druge faze i kvalitetu provedbe na stvarni primjerima intervjua	
Metakognitivno znanje						Samostalno napraviti savjetovaleški intervjua u drugoj fazi

7. Naziv nastavne teme/jedinice: Proces savjetovanja: Treća faza procesa savjetovanja – faza uvida 1 dio						Broj sati: 4
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati ciljeve 3 faze procesa savjetovanja					
Konceptualno znanje		Interpretirati primjenu ciljeva u praksi				

Proceduralno znanje			Prirediti se za savjetovanišni intervju u skladu s ciljevima 3 faze procesa savjetovanja	Usporediti uspješnost provedbe 2 intervju po ciljevima treće faze	Argumentirati uspješnost provedbe faze uvida	
Metakognitivno znanje						Samostalno napraviti intervju u trećoj fazi procesa savjetovanja

**8. Naziv nastavne teme/jedinice: Proces savjetovanja:
Treća faza procesa savjetovanja – faza uvida 2 dio**

Broj sati: 4

	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati ciljeve 3 faze procesa savjetovanja					
Konceptualno znanje		Interpretirati primjenu ciljeva u praksi				
Proceduralno znanje			Prirediti se za savjetovanišni intervju u skladu s ciljevima 3 faze procesa savjetovanja	Usporediti uspješnost provedbe 2 intervju po ciljevima treće faze	Argumentirati uspješnost provedbe faze uvida	
Metakognitivno znanje						Samostalno napraviti intervju u trećoj fazi procesa savjetovanja

9. Naziv nastavne teme/jedinice: Četvrta faza procesa savjetovanja – faza odluke i promjena

Broj sati: 4

	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati ciljeve četvrte faze procesa savjetovanja - faze odluke i promjena					
Konceptualno znanje		Interpretirati primjenu u praktičnom intervjuu				
Proceduralno znanje			Prirediti se za savjetovanišni intervju u skladu s ciljevima 4 faze procesa savjetovanja	Analizirati jake strane intervju i prostor za napredak	Argumentirati ideje za unaprijeđenje provedbe 4 faze procesa savjetovanja	
Metakognitivno znanje						Samostalno kreirati intervju u 4 fazi procesa savjetovanja

10. Naziv nastavne teme/jedinice: Peta faza procesa savjetovanja: Završetak procesa savjetovanja						Broj sati: 4
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati ciljeve pete faze procesa savjetovanja					
Konceptualno znanje		Izraziti ključne elemente koje treba sadržati intervju u petoj fazi procesa savjetovanja				
Proceduralno znanje			Primjeniti naučenu teoriju u praktičnom radu u intervjuu	Analizirati i kritizirati uspješnost provedbe zadnje pete faze procesa savjetovanja		
Metakognitivno znanje						Samostalno kreirati provedbu intervjua u zadnjoj petoj fazi procesa savjetovanja

11. Naziv nastavne teme/jedinice: Tugovanje u savjetovanju						Broj sati: 3
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati proces tugovanja					
Konceptualno znanje		Interpretirati faze tugovanja				
Proceduralno znanje			Prepoznati ključne elemente procesa tugovanja i ulogu savjetovanja	Analizirati primjenu primjenu ključnih vještina savjetovanja u radu s tugujućim klijentima	Argumentirati kvalitetu provedenog intervjua	
Metakognitivno znanje						

12. Naziv nastavne teme/jedinice: Savjetovanje s različitim skupinama klijenata/ korisnika						Broj sati: 3
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati različite skupine klijenata/korisnika					

Konceptualno znanje		Objasniti obilježja savjetovanja s različitim skupinama	Interpretirati obilježja pojedine skupine klijenata/korisnika i metode rada			
Proceduralno znanje				Analizirati vještine savjetovanja koje se primjenjuju u radu s pojedinim skupinama klijenata/korisnika		
Metakognitivno znanje					Procijeniti vlastite kompetencije za rad s pojedinom skupinom klijenata/korisnika	

13. Naziv nastavne teme/jedinice: Osnaživanje savjetovatelja						Broj sati: 2
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati osnaživanje i specifično vezano za ulogu savjetovatelja					
Konceptualno znanje		Objasniti važnost osnaživanja za savjetovatelja/icu	Prikazati modele osnaživanja stručnjaka u području savjetovanja			
Proceduralno znanje				Analizirati modele i njihovu primjenu u praksi	Argumentirati primjenu osnaživanja stručnjaka u praksi	
Metakognitivno znanje						