

NASTAVNE TEME / JEDINICE

Studijski program:

Stručni prijediplomski studij Javna uprava

Naziv kolegija:

Upravljanje ljudskim potencijalima s osnovama službeničkog prava

Šifra kolegija:

111403

1. Naziv nastavne teme/jedinice: Kategorije ljudi u upravi i razvoj službenika kroz povijest						Broj sati: 6
DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA						
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Grupirati kategorije ljudi u upravi	Objasniti promjenu shvaćanja uloge službenika kroz povijest				
Konceptualno znanje	Grupirati kategorije ljudi u upravi	Objasniti razvoj merit sustava u suvremenom društvu				
Proceduralno znanje			Primijeniti pojedina shvaćanja službenika na ulogu službenika u današnjoj javnoj upravi			
Metakognitivno znanje				Usporediti razvoj merit sustava do menadžerskih reformi i poslije njih		

2. Naziv nastavne teme/jedinice: Službenički sustav: klasifikacijski sustav, platni sustav, sustav nagrađivanja i napredovanja						Broj sati:10
DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA						
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Naveći elemente službeničkog sustava	Objasniti razliku između temeljnih klasifikacijskih sustava				
Konceptualno znanje		Objasniti temeljne postavke sustava napredovanja i nagrađivanja		Identificirati prednosti i nedostatke pojedinih sustava nagrađivanja i napredovanja		
Proceduralno znanje			Odabrati sustav nagrađivanja podesan pojedinom klasifikacijskom sustavu			

Metakognitivno znanje					Kritički ocijeniti prednosti i nedostatke plaćanja po radnom izvršenju	
-----------------------	--	--	--	--	--	--

3. Naziv nastavne teme/jedinice: Zakon o državnim službenicima i službeničko zakonodavstvo						Broj sati:10
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Navesti osnovna prava i obveze državnih službenika	Opisati sustav zapošljavanja sukladno zakonu o državnim službenicima				
Konceptualno znanje		Objasniti promjene u sustavu ocjenjivanja službenika				
Proceduralno znanje			Primijeniti odredbe Zakona o državnim službenicima na situacije u hrvatskoj javnoj upravi			
Metakognitivno znanje					Kritički ocijeniti promjene u službeničkom zakonodavstvu	

4. Naziv nastavne teme/jedinice: Modeli upravljanja ljudskim potencijalima						Broj sati:10
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Nabrojati osnovne komponente modela upravljanja ljudskim potencijalima	Objasniti razliku između četiri modela upravljanja ljudskim potencijalima				
Konceptualno znanje				Analizirati razvoj svakog od modela upravljanja ljudskim potencijalima		
Proceduralno znanje			Primijeniti pojedini model upravljanja ljudskim potencijalima na situacije u javnoj upravi			

Metakognitivno znanje					Kritički ocijeniti prednosti i nedostatke pojedinih modela upravljanja ljudskim potencijalima	
-----------------------	--	--	--	--	---	--

5. Naziv nastavne teme/jedinice: Strategijske i individualne komponente upravljanja ljudskim potencijalima						Broj sati:9
	DIMENZIJE / RAZINE KOGNITIVNOG PROCESA					
DIMENZIJE ZNANJA	Pamćenje	Razumijevanje	Primjena	Analiza	Vrednovanje	Stvaranje
Činjenično znanje	Definirati strategijsko upravljanje ljudskim potencijalima	Objasniti metode i tehnike obrazovanja i usavršavanja službenika				
Konceptualno znanje					Prosuditi o važnosti primjene suvremenih strategijskih i individualnih komponenti upravljanja ljudskim potencijalima	
Proceduralno znanje			Primijeniti nove komunikacijske obrasce na situacije u javnoj upravi			
Metakognitivno znanje					Kritički ocijeniti stanje u pogledu obrazovanja i usavršavanja u hrvatskoj upravi	